

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

อำเภอ บ้านแท่น จังหวัด ชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	เจ้าหน้าที่มีการรับสินบนจากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่าน มาตรฐาน	ต่ำ	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 1
2	- การดำเนินการยื่นคำขออนุญาต ไม่มีกรอบ ระยะเวลา กำหนดที่ชัดเจน อาจก่อให้เกิด การเรียกรับสินบนเพื่อความเร็วในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ต่ำ	- จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน หรือแผนผัง ขั้นตอน การปฏิบัติงานตาม กฎหมาย และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ หรือ ช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ - พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ ออนไลน์ (E-Service) ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้อง เดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ หรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการ นั้น ๆ			

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
3	- การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติหรือยกเว้น ระเบียบฯ ที่เอื้อ เพื่อการแสวงหาประโยชน์ที่ มิชอบ	ต่ำ	- การแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรม มาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 2
4	- การใช้อำนาจหน้าที่พิจารณาว่าจ้าง ผู้รับเหมาก่อสร้าง โดยก่อนทำสัญญามีการ รับเงินจากผู้รับเหมา		- มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ			
			- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม			
			- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมภายในองค์กรให้ต่อต้านการให้หรือรับ สินบน โดยการปฏิบัติตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดี หรือ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำมาตรการใน การบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการ ให้หรือรับสินบน			

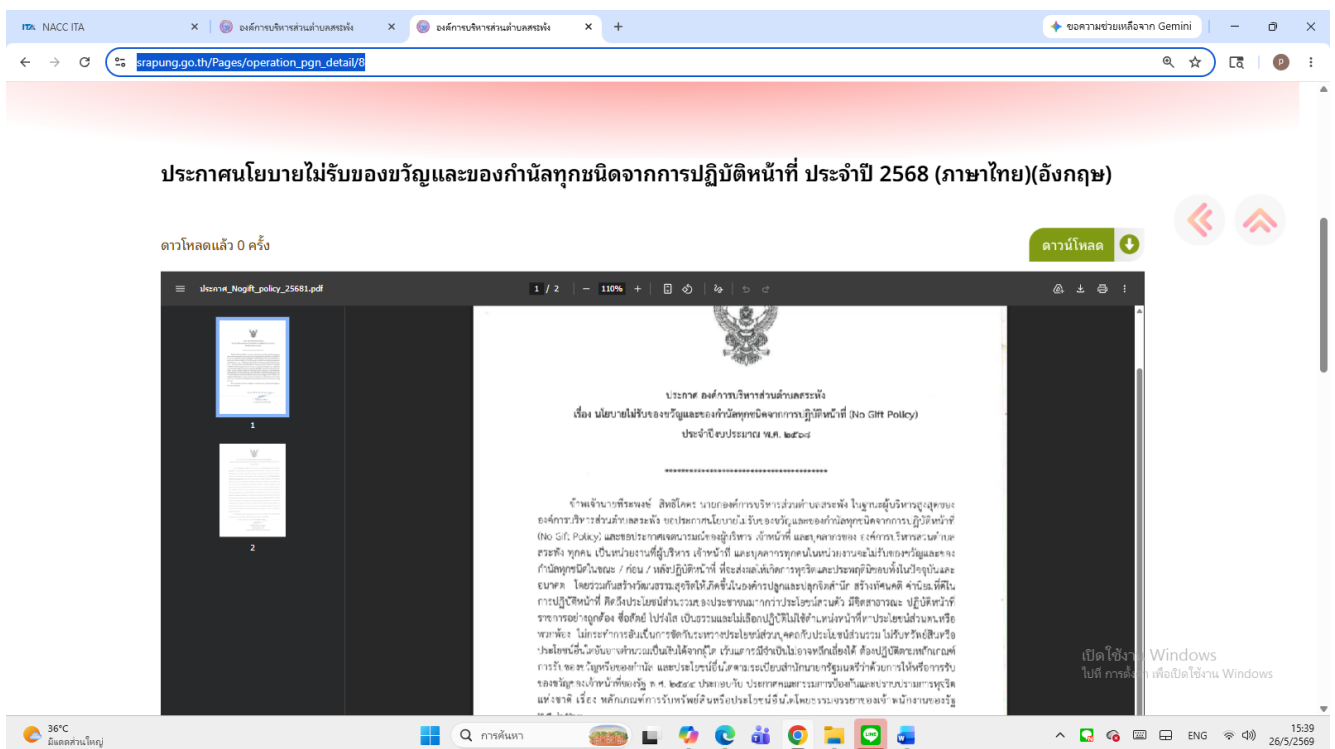
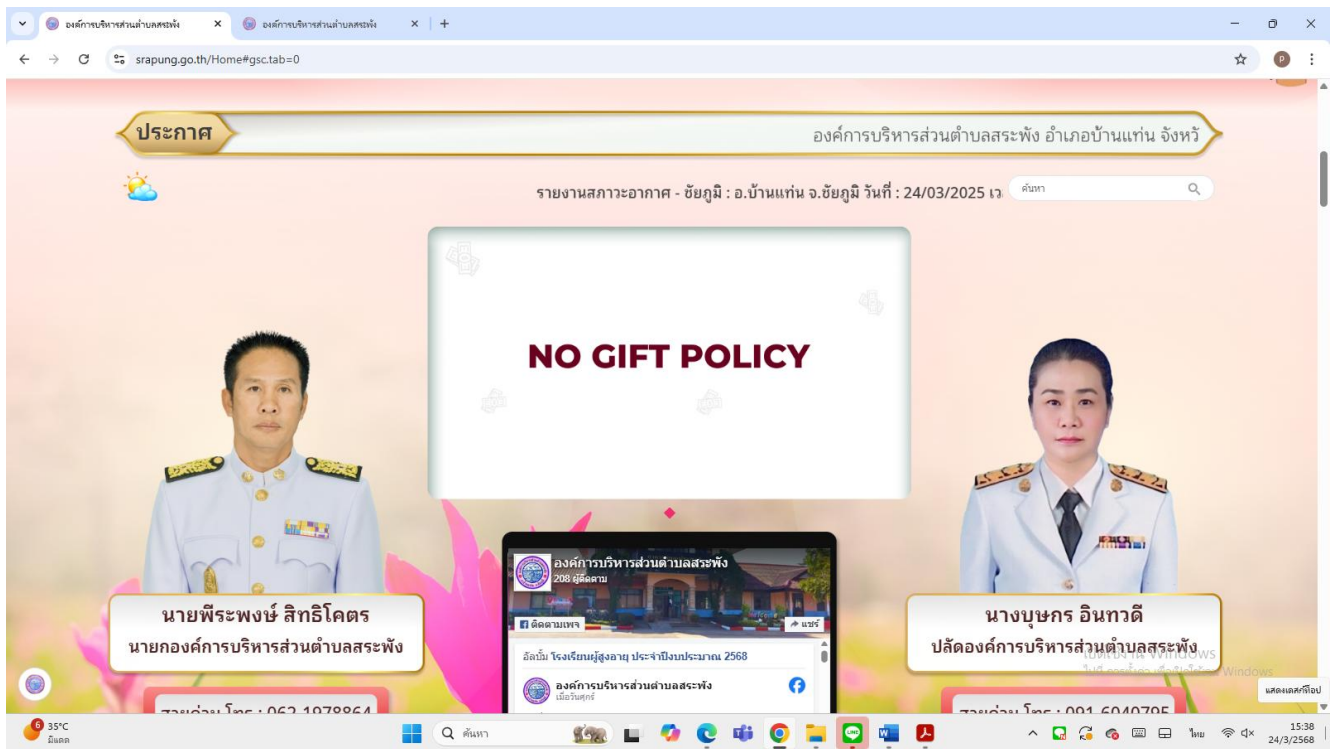
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
5	การจัดทำรายการขอซื้อขอยืม และการ จัดซื้อวัสดุ อาจมีการรับสินบน เพื่อตั้งราคา กลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ปานกลาง	- ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ตรวจ รับพัสดุ ที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการตรวจสอบการ จัดทำบัญชีรายการบันทึกการรับพัสดุที่ต้อง รัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 3
6	การตรวจรับวัสดุ อาจมีการเรียกรับสินบน ทำให้มีรับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน หรือไม่ตรงตามรายละเอียดวัสดุที่ กำหนดไว้	ต่ำ	- การอบรมความรู้ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ - การนำมาตรการป้องกันในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบน ไปปรับใช้กับคู่สัญญา โดยกำหนดเป็นข้อตกลง ในสัญญาให้ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรการ เรื่องการค้าต่อต้านสินบนด้วย			

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
7	การเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลก กับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	ปานกลาง	- มีมาตรการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่าง เข้มงวด โดยอาจเปรียบเทียบกับคุณสมบัติ ผู้สมัครในตำแหน่ง คล้ายกัน และหากมีการ เปลี่ยนแปลงต้องมีเหตุผลและ เสนออนุมัติตาม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 4
8	การเรียกรับสินบนในรูปแบบผลประโยชน์ ทั้ง ที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง หรือความดี ความชอบพิเศษ หรือความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน	ต่ำ	- การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล ให้ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม			

รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

คลิกที่นี่ https://www.srapung.go.th/Pages/operation_pgn_detail/8





e-Plan [EPLAN66-APP] X

NAACC.ITA X

องค์การบริหารส่วนตำบล...

องค์การบริหารส่วนตำบล...

องค์การบริหารส่วนตำบล...

Google Chrome ภาษา... X

ขอความช่วยเหลือจาก Gemini

srampung.go.th/Pages/menu_eservice

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

e-Service

คำขอตัดกิ่งไม้/ต้นไม้

คำขอซ่อมแซมไฟฟ้า

จองคิวติดต่อราชการ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฐานข้อมูลเปิดภาครัฐ

แบบฟอร์ม

แจ้งเรื่อง ร้องเรียน

เด็กแรกเกิด

e-Book

ยื่นเอกสารออนไลน์

คู่มือการใช้งาน e-Service

คำขอรับความช่วยเหลือ
น้ำอุปโภค-บริโภค

คำขอรับถังขยะและ
บริการจัดเก็บขยะมูลฝอย

รับฟังความคิดเห็น

ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ

คำถามที่พบบ่อย

กระทู้ถาม - ตอบ

เปิดใช้งาน Windows
ไปที การตั้งค่า เพื่อเปิดใช้งาน Windows

35°C
มีฝนตกเล็กน้อย

การค้นหา

17:08
15/6/2569

ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่

-ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

-ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

-ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นพร้อมทั้ง

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

คลิกที่นี่ <https://www.srapung.go.th/Pages/taepts/3>

มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

การขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568	04 เม.ย. 2568
การขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568	04 เม.ย. 2568
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	07 เม.ย. 2567
กิจกรรมการฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	30 ม.ค. 2567
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	08 ม.ค. 2567
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	08 ม.ค. 2567
การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	20 เม.ย. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ดาวโหลดแล้ว 0 ครั้ง

ดาวน์โหลด

tb_files_446_2023-04-20_6060511.pdf

1 / 5 100% + -

หน้า ๑

เล่ม ๑๙๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ๑ ราชกิจจานุเบกษา ศ. เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๙๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อยึดเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมหน่วยงานของรัฐ

เปิดใช้งาน Windows
ไปที่ การตั้งค่า หรือ ไปที่ใช้งาน Windows

35°C มีแดด ค้นหา

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ดาวโหลดแล้ว 0 ครั้ง

ดาวน์โหลด

tb_files_447_2023-04-20_4787401.pdf

1 / 6 100% + -

หน้า ๑๑

เล่ม ๑๙๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ๑ ราชกิจจานุเบกษา ศ. เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๙๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อยึดเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎกระทรวงการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดประมวลจริยธรรม และกรอบแนวทางการจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมมีใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล องค์การ

เปิดใช้งาน Windows
ไปที่ การตั้งค่า หรือ ไปที่ใช้งาน Windows

35°C มีแดด ค้นหา

ดาวโหลดแล้ว 0 ครั้ง

The image shows a digital document viewer displaying a Thai government proclamation. On the left, there are three thumbnails of the document pages. The main area on the right shows the first page of the document. At the top, it says 'หน้า ๑๘' (Page 18). Below that, the date and time are '๓๙ ๑๗:๑๖:๑๕' and '๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔'. The title of the document is 'ประกาศคณะกรรมการการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น' (Proclamation of the Personnel Management Standards Committee for Local Administration), followed by 'เรื่อง เปรณกจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น' (Regarding the Code of Ethics for Local Government Employees). The body of the text begins with 'โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ' (Whereas the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E. 2560, Section 76, Paragraph 3 provides that the State shall establish a code of ethics standard for public agencies to use as a basis for determining the code of ethics for state employees in such agencies, which must not be lower than the said standard, and the Code of Ethics Standard Act, B.E. 2562, Section 5 has determined the code of ethics standard which is a criterion for the conduct of public officials with integrity, in order to use it as a key principle in formulating the code of ethics of the relevant agency;).

ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

<https://www.srapung.go.th/Home#gsc.tab=0>

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

https://www.srapung.go.th/Pages/plan_paca_detail/๔

Web Portal - workD x จณนพ - saraban-srapung@sr... x องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง...

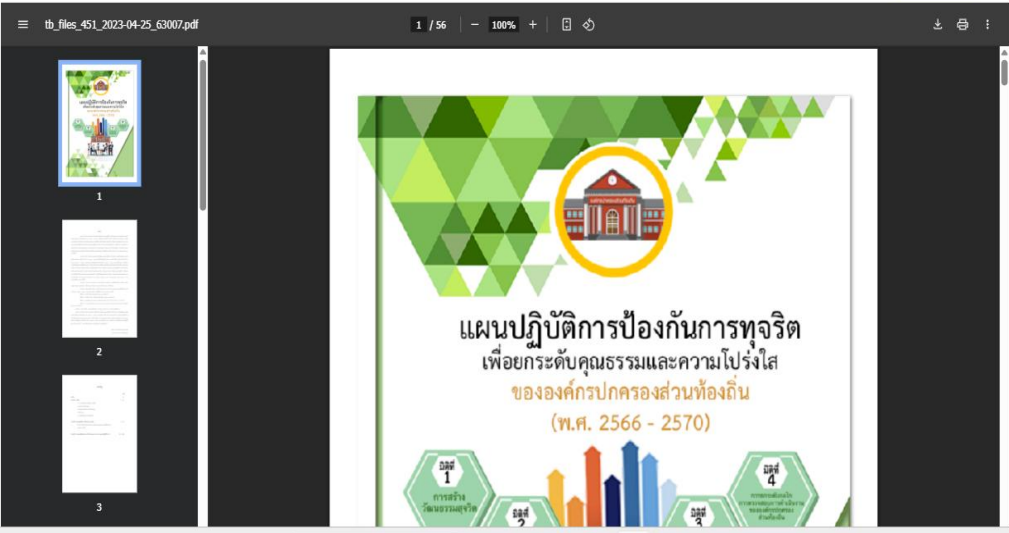
srampung.go.th/Pages/plan_paca_detail/4

เล่มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (2566-2570)

เล่มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (2566-2570)

ดาวโหลดแล้ว 0 ครั้ง

ดาวน์โหลด



tb_files_451_2023-04-25_63007.pdf 1 / 56 100% +

1 2 3

1 2 3 4

การวาง
ผังชุมชน

10:49 25/3/2568

Web Portal - workD x จณนพ - saraban-srapung@sr... x องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง...

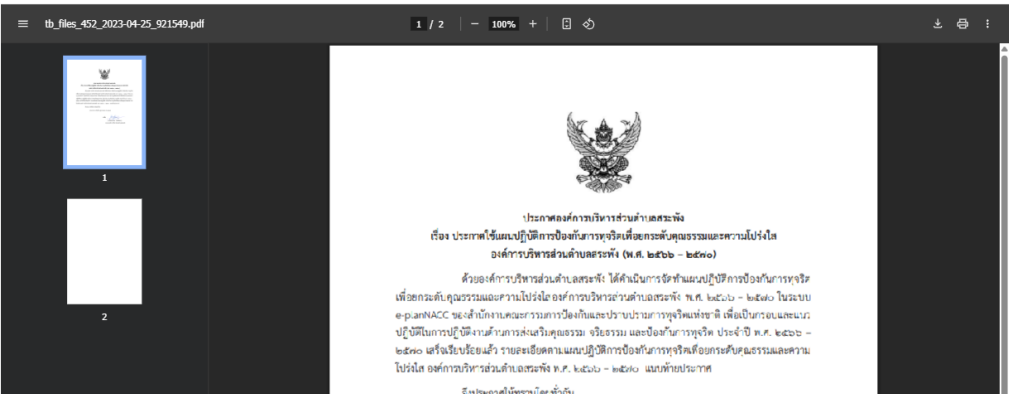
srampung.go.th/Pages/plan_paca_detail/5

ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(พ.ศ. 2566-2570)

ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(พ.ศ. 2566-2570)

ดาวโหลดแล้ว 0 ครั้ง

ดาวน์โหลด



tb_files_452_2023-04-25_921549.pdf 1 / 2 100% +

1 2

1 2

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง...

เพื่อ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง... (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง... ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง... พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ในระบบ

e-planNACC ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อเป็นกรอบและแนว

ปฏิบัติการในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -

๒๕๗๐ เพื่อให้เป็นประโยชน์สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง... ในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความ

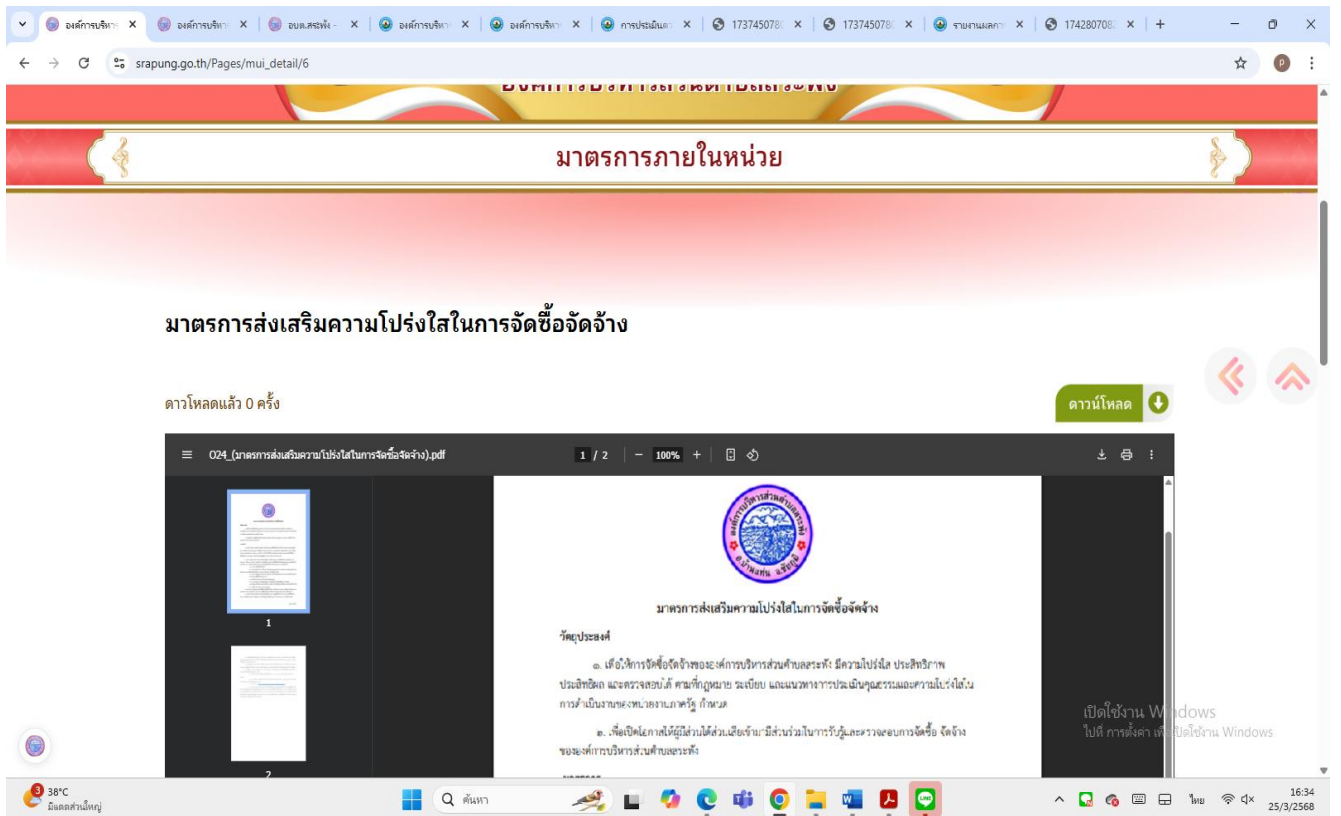
โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง... พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก่ทุกหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

10:50 25/3/2568

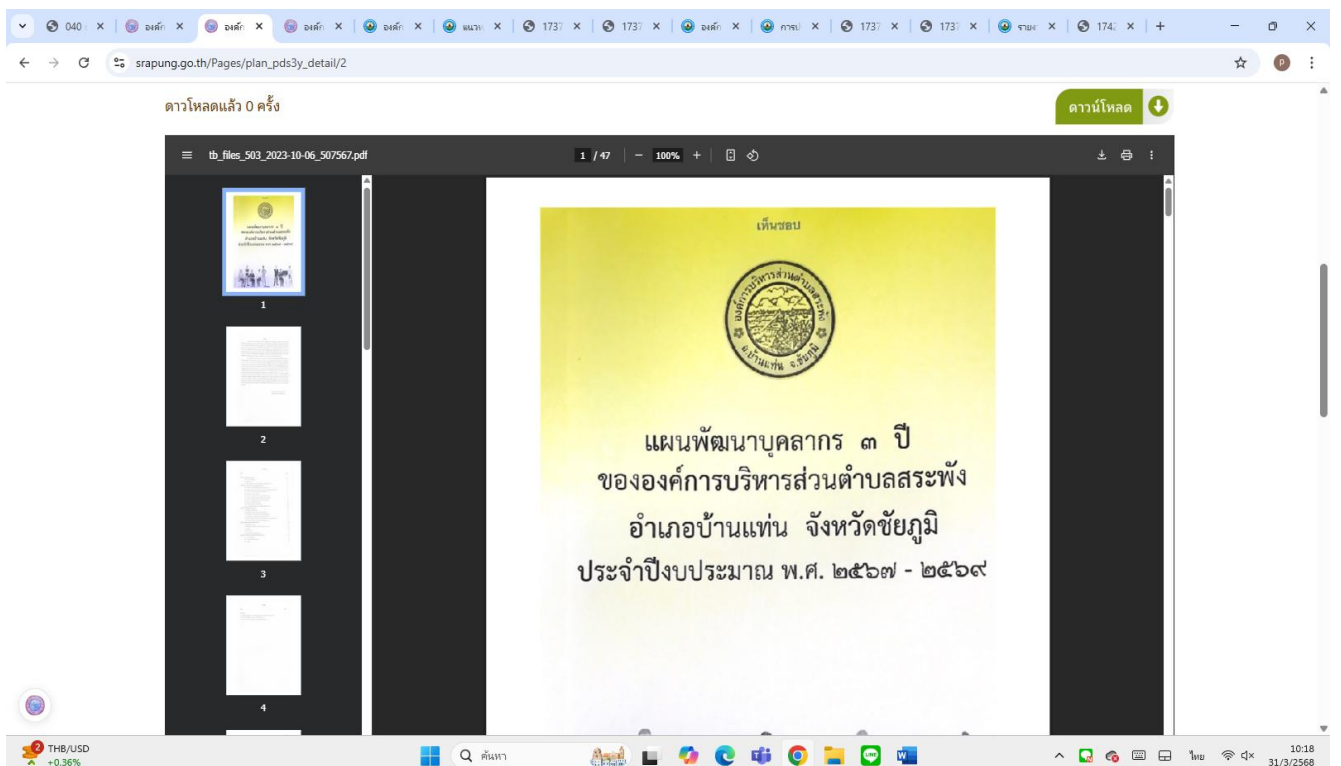
[illegible]

- จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566

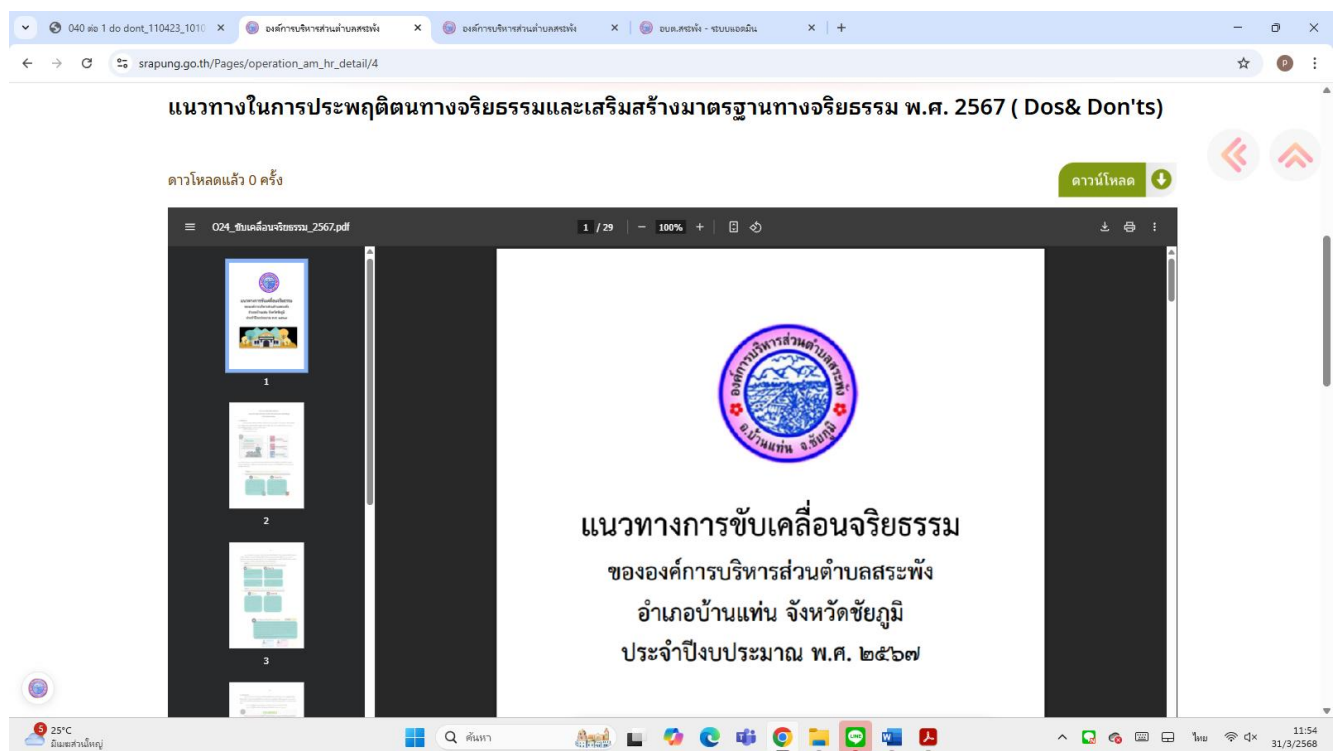


เอกสารแนบท้ายที่ 4

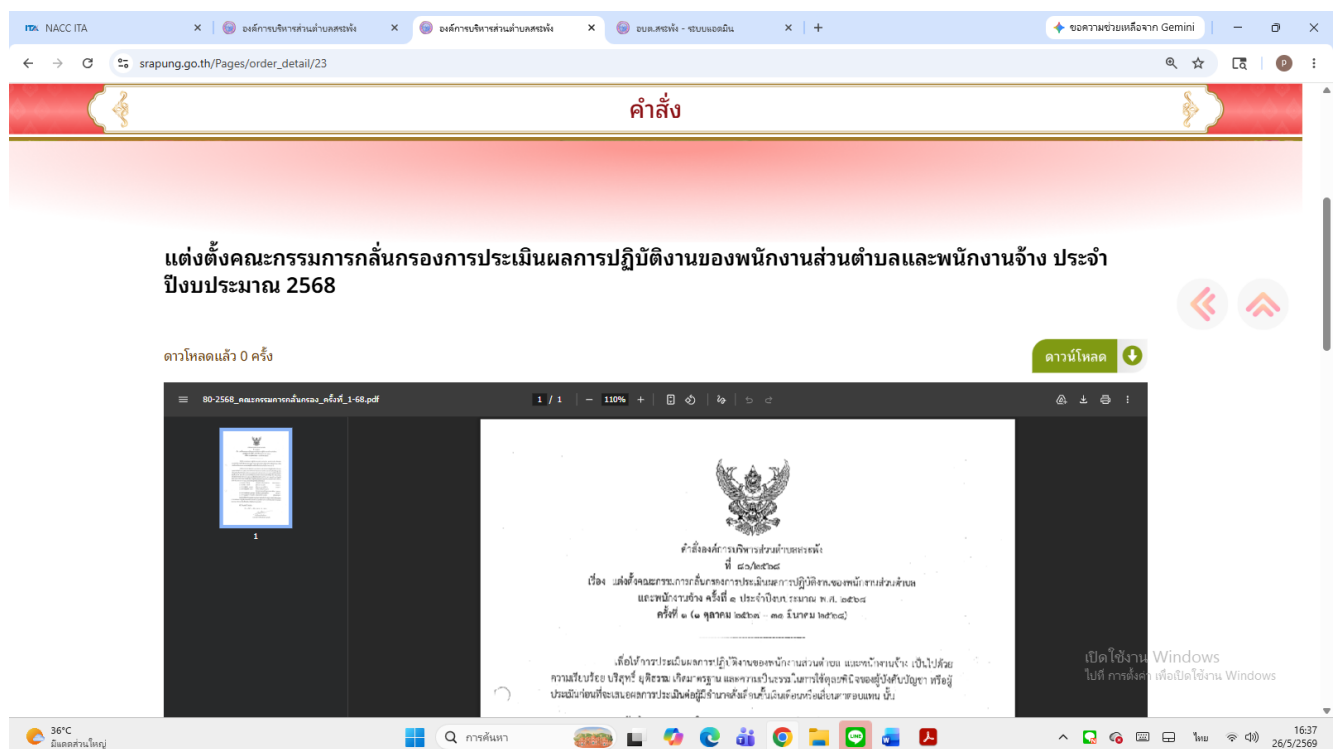
1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)



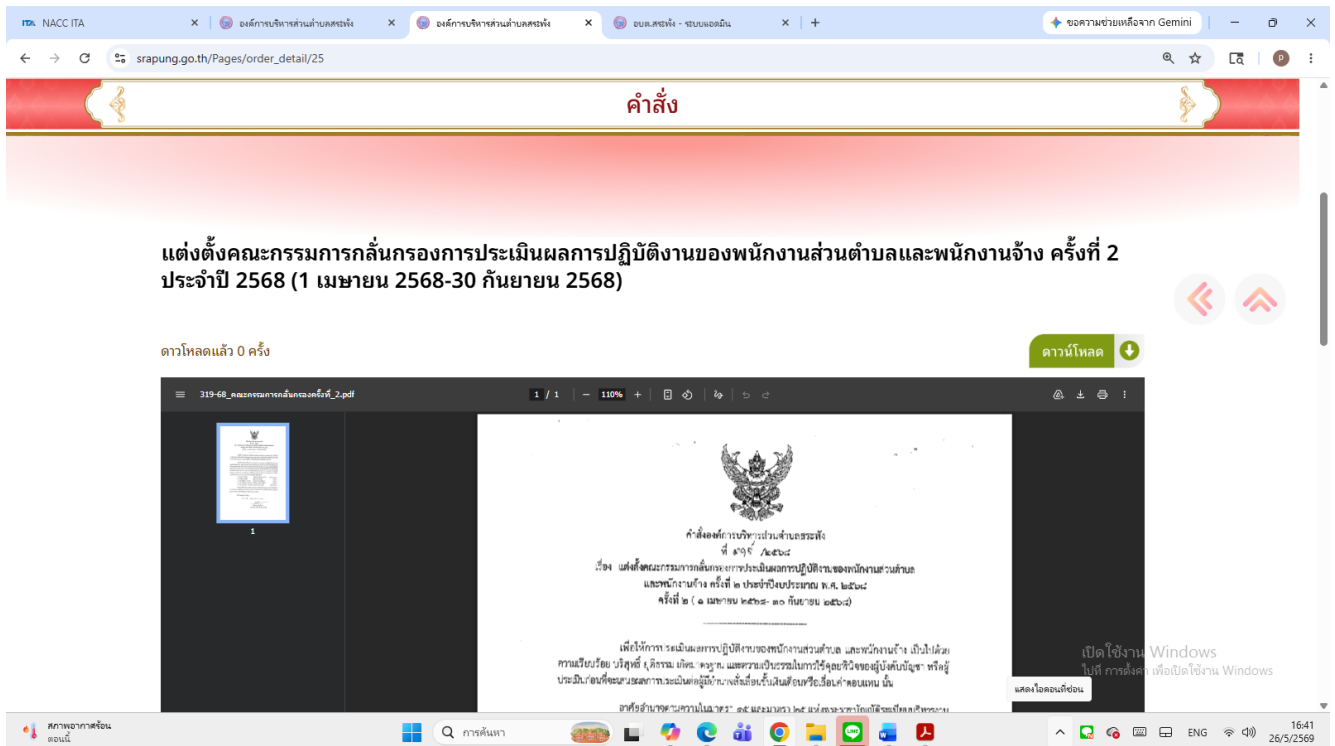
2. จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2567



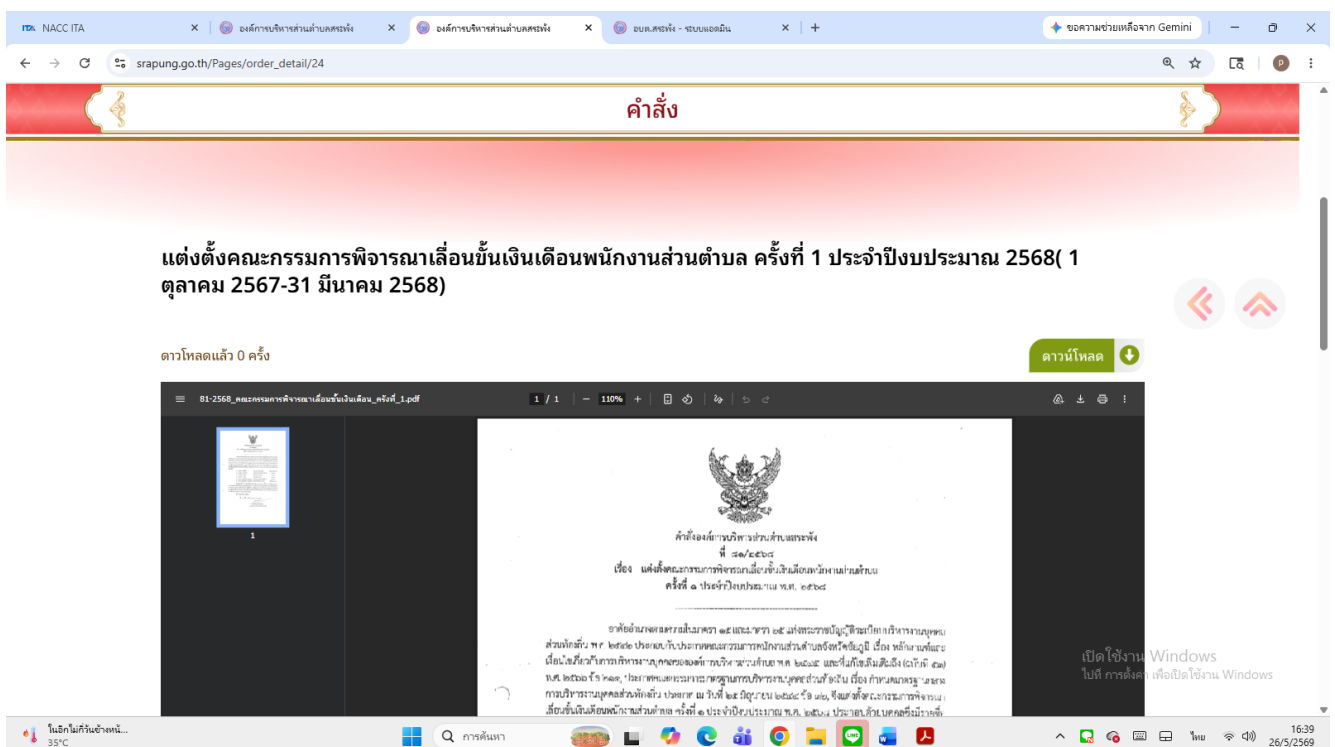
3. จัดทำคำสั่งที่ 80/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2567-31 มีนาคม 2568) สังกัด วันที่ 1 เมษายน 2568



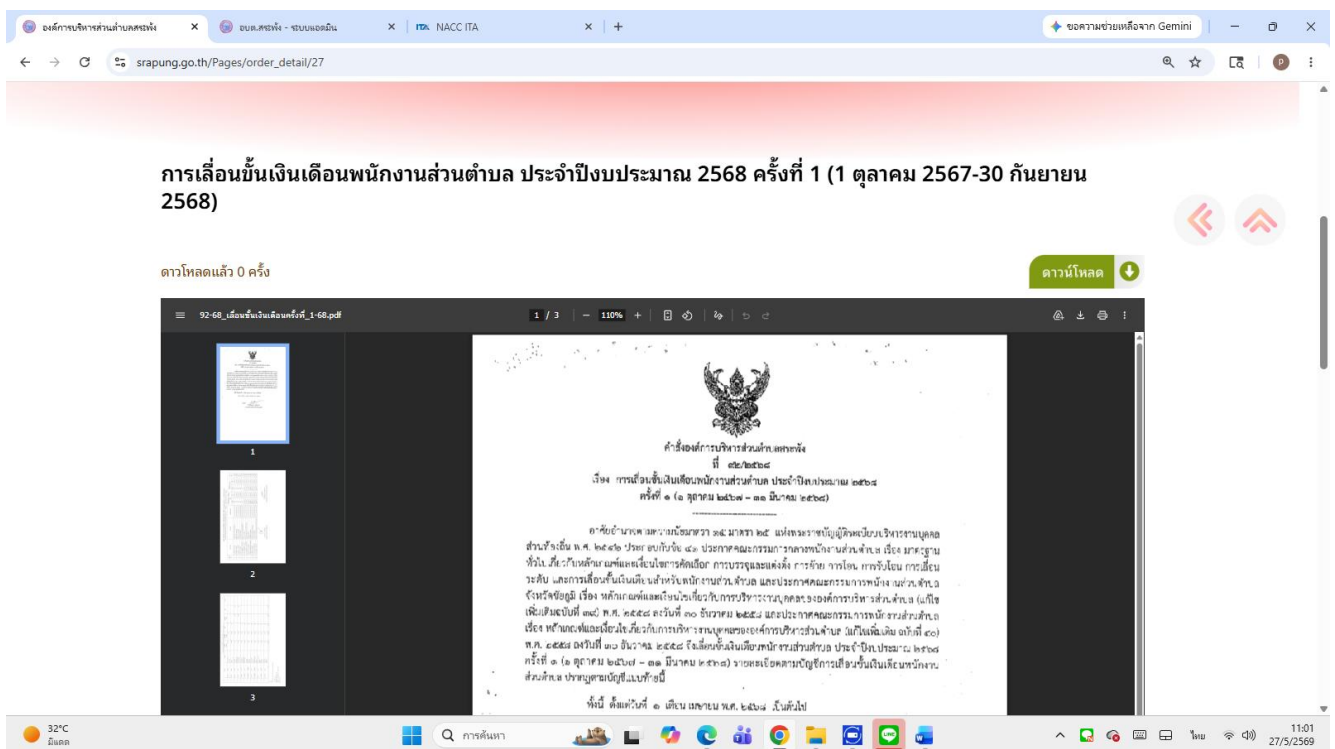
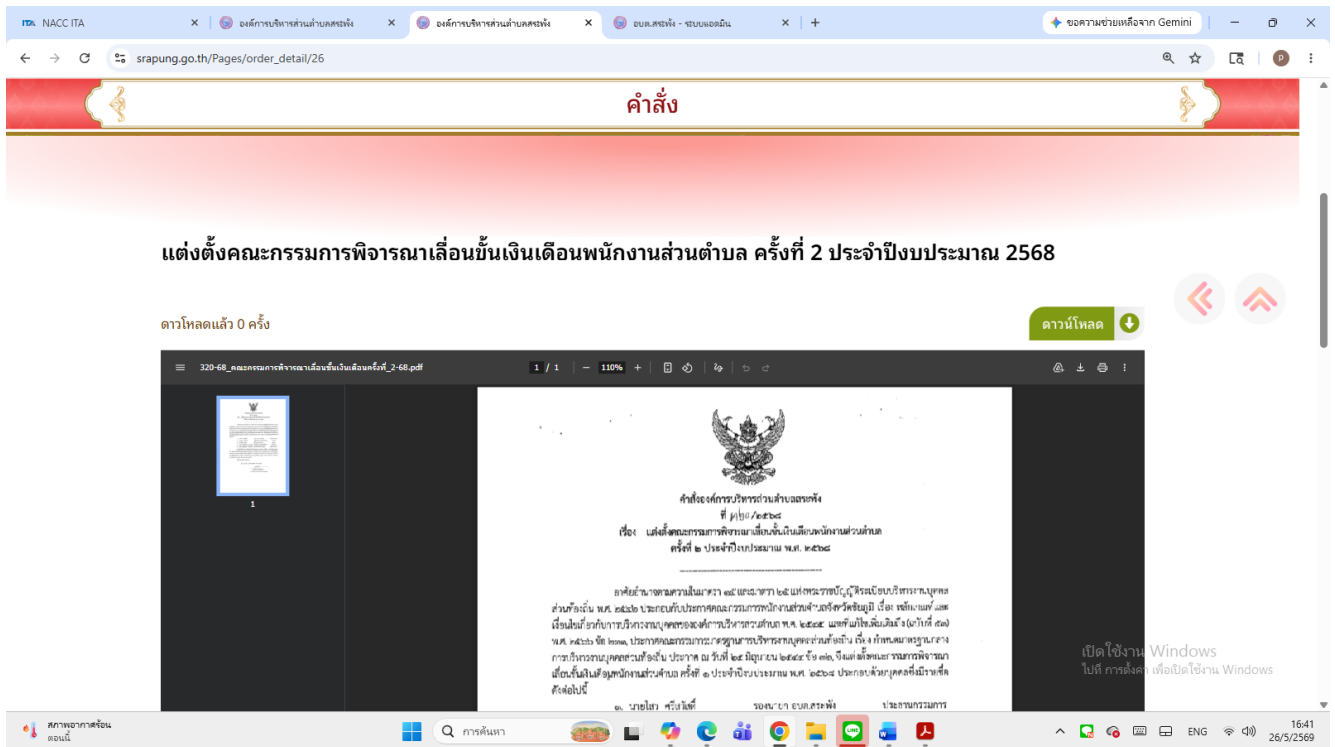
จัดทำคำสั่งที่ 319/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2568 -30 กันยายน 2568) สั ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568



4. จัดทำคำสั่งที่ 81/2568 ลงวันที่ 1 เมษายน 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ต.ค.67-31 มี.ค.2568)



จัดทำคำสั่งที่ 320/2568 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ดาวโหลดแล้ว 0 ครั้ง

ดาว์นโหลด

