

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การวางแผนบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร ๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑) ๑.๒ ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๑.๓ พนักงานส่วนตำบลได้รับการสอบเปลี่ยนสายงานและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ๑.๔ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๓๙ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
					๔. พนักงานส่วนตำบลได้รับการสอบเปลี่ยน สายงานและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ๔.๑ นางปัทมา รินน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๔.๒ นางสาวกมลลักษณ์ ภูพาดทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๕. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง และได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ชัยภูมิ จำนวน ๑ อัตรา ๕.๑ นายขวัญชัย ทุมบุญมา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๕.๒ นายเอกพงษ์ โคสีลา พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๕.๓ นายสุภาส ปราบนอก พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป			

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ให้ เป็นปัจจุบัน	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๔๐ คน
๓.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และ ภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๓.๑ หลักสูตรนักทรัพยากร บุคคล รุ่นที่ ๔๒	๓๔,๐๐๐.-	๓๔,๐๐๐.-	๗ ธ.ค.๖๗	๒๗ ธ.ค.๖๗	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี ครบถ้วนตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ นำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๘	๓๐,๐๐๐.- บาท	๓๐,๐๐๐.- บาท	๑๔ พ.ค.๖๖	๓๑ พ.ค. ๖๖	พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ และได้นำความรู้ที่ได้รับจาก การอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่	คนครอง ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๑ คน
๓.๓ โครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นหลักสูตร “หัวใจการบริหารงานบุคคล ฯลฯ” รุ่นที่ ๑	๙,๒๒๐.-บาท	๙,๒๒๐.-บาท	๒๗ ต.ค.๖๖	๒๙ ต.ค.๖๖	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ โรงแรมสกายไฮเทล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ และได้นำความรู้ที่ได้รับจาก การอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่	คนครอง ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๓.๔ โครงการอบรม หลักสูตร แนวทางปฏิบัติของ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และพนักงานส่วน ท้องถิ่น เกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย การ ดำเนินการความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่ กรณี ป.ป.ช. ป.ป.ท หรือ สตง. ข้อมูล ความผิดเจ้าหน้าที่ของ อปท. และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๖,๗๑๙.-บาท	๖,๗๑๙.- บาท	๒๗ ต.ค.๖๖	๒๙ ต.ค.๖๖	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท ต.ในเมือง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ และได้นำความรู้ที่ได้รับ จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๑ คน
๓.๕ โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการขับเคลื่อนและ ขยายผลในการดำเนินการ สนองพระราชดำริโครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐.- บาท	๑,๐๐๐.-บาท	๑๐ พ.ย.๖๖	๑๐ พ.ย.๖๖	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท ต.ในเมือง อ.เมืองชัยภูมิ ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ และได้นำความรู้ที่ได้รับจาก การอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๓.๖ อบรมโครงการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นและแผน ชุมชนขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗ รุ่นที่ ๕	๑๕๐,๐๐๐.-	๘,๕๖๐.-บาท	๒๙ พ.ย.๖๖	๑ ธ.ค.๖๖	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ โรงแรมสตาร์ คอน เวชั่น ต.ท่าประดู่ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ และได้นำความรู้ที่ได้รับ จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๑ คน
๓.๗ อบรมโครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ งานระบบการประเมินผลและ การรายงานผลโครงการตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan รุ่นที่ ๔	๑๕๐,๐๐๐.- บาท	๑๑,๑๔๘.- บาท	๑๙ ธ.ค.๖๖	๒๑ ธ.ค.๖๖	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ โรงแรมอเล็กซาน เดอร์ แสงหัวหมาก เขตบางกะปิ กทม. ครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ และได้นำความรู้ที่ได้รับจาก การอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๓.๘ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพในการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการบริหาร งบประมาณ การโอน เปลี่ยนแปลงงบประมาณ และ การรับเงิน ฯลฯ”	๑๕๐,๐๐๐.- บาท	๑๒,๙๕๖.- บาท	๕ ก.ค.๖๗	๗ ก.ค.๖๗	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท ท.ในเมือง อ.เมืองชัยภูมิ ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ และได้นำความรู้ที่ได้รับจาก การอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๒ คน
๓.๙ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เรื่อง “บทบาทสภา ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ในการประชุมสภาท้องถิ่นที่ ถูกต้อง ภายใต้ข้อบังคับ การ ประชุมสภาท้องถิ่น รวมถึง แนวทางและวิธีการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ และเขต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการเปลี่ยนชื่อของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕๐,๐๐๐.- บาท	๑๐๓,๕๓๒.- บาท	๑๓ ก.ย.๖๗	๑๕ ก.ย.๖๗	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ โรงแรมเวลาดี อ.เมือง จ.อุดรธานี ครบถ้วนตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ และได้นำ ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๑๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓.๑๐ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพ ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ สำหรับการปฏิบัติราชการของ บุคลากรท้องถิ่นสู่การ บริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๕	๑๕๐,๐๐๐.- บาท โอนเพิ่ม ๒๑,๐๐๐.- บาท	๑๗,๙๐๔.- บาท	๒๐ ก.ย.๖๗	๒๒ ก.ย.๖๗	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จ.อุดรธานี ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ และได้นำความรู้ที่ได้รับ จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๓๙ คน
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ๒. จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ๓. จัดให้มีการประชุมประจำเดือนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง	<u>คนครอง</u> ๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๔.ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. พนักงานครูส่วนตำบล ๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗.พนักงานจ้างทั่วไป	- ๔ ๕ ๒ ๑ ๑๗ ๑๐	จำนวน ๓๙ คน

ข้อมูลสถิติตามแผนอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	-
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. ประเภทวิชาการ	๕
๔. ประเภททั่วไป	๒
๕. พนักงานครูส่วนตำบล	๑
๖. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๗
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๙
*ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

- เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด จึงไม่สามารถจะพัฒนาบุคลากรด้วยการส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามสถาบันที่เปิดการฝึกอบรมได้ครบทุกตำแหน่งภายในปีงบประมาณได้

- ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทางระบบออนไลน์ และจากการปรึกษารับคำแนะนำจากผู้มีความรู้ในด้านนั้นๆ