

041 (1-3)

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง สำนักปลัด

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://srampung.go.th/index.php? mod=MFdVVVc5ND0&type=aFR4SURRPT0>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....

URL ที่เผยแพร่.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรม

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

สระพัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ รับฟังบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ณ ห้องประชุม

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม

๒๕๖๖

โดยมีขั้นตอนดังนี้

- ๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร อนุมัติโครงการฯ
- ๒ ประสานสถานที่ศึกษาดูงาน



///๓ ประสานวิทยากร.....

๓ ประสานวิทยากร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มาให้ความรู้เรื่อง  
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วน  
ตำบล บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น

๔ จัดสถานที่ฝึกอบรม

๕ ดำเนินการตามโครงการ

- ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมและให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยทดสอบ

ก่อนอบรมในด้านอื่นๆตามหลักสูตรการอบรม จำนวน ๒๐ ข้อและทดสอบก่อนอบรม ด้านคุณธรรมและ  
จริยธรรมจำนวน ๑๐ ข้อ

- ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายตาม หัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการ  
รวมถึงวิทยากรได้บรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๖ ประเมินผลโครงการ/สรุปผลการอบรม/ศึกษาดูงาน

- การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้าอบรม ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม  
โดยการทำข้อสอบหลังการอบรมด้านอื่นๆตามหลักสูตรที่กำหนดจำนวน ๒๐  
ข้อ และด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ
- ผู้จัดโครงการอบรมรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร  
ได้รับทราบและพิจารณา
- แจกผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลังโครงการฝึกอบรมให้เข้ารับการ  
ฝึกอบรมทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล  
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพังได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมีเนื้อหาสอดคล้อง  
กับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่  
ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยได้จัดโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ รับฟังบรรยาย  
ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
สระพัง ศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ซึ่งได้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรม  
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในกิจกรรมตามข้อ.๒ โดยประเมิน  
ทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม.จำนวน.๑๐.ข้อ.ปรากฏว่าผู้เข้า  
การฝึกอบรมจำนวน.๕๐.คน.ผ่านการทดสอบก่อนอบรม.ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ.๘๐.จำนวน.๒๐.คน.และผ่านการ  
ทำข้อสอบหลังอบรม.ไม่ต่ำกว่า.ร้อยละ.๘๐.จำนวน.๕๐.คน.รายละเอียดสรุปผลคะแนนตามที่แนบมาพร้อมนี้

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบและผู้บริหารให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สำหรับผู้ได้คะแนนสูงสุดให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานเป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

พนักงานบางคน ไม่ ตระหนักและเห็นความสำคัญเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการทดสอบทำข้อสอบหลังการฝึกอบรม ต่ำสุด ๘ คะแนน จำนวน ๕ คนควรให้มีการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการฝึกอบรมเอง หรือ ส่งอบรมหน่วยงานอื่น

๒. ควรนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนประเมินทดสอบการทำข้อสอบหลังการอบรม ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ผู้รายงาน .....

(นางสาวญาสุมินทร์ คามตะลีลา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน .....

(นางสาวอรนุช ปัทพี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....

(นางอรชร คำเวียง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง



โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง  
อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....  
๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลสระพัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์สำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยตรงรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ได้พิจารณาตามหลักการและเหตุผลดังกล่าวแล้ว จึงเห็นสมควรจัดโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง


๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่นมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารการจัดการขยะในชุมชน

 //๔.เป้าหมาย.

๔. เป้าหมาย (จำนวน ๕๐ คน)

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๔ คน
๔.๓ พนักงานส่วนตำบล/ครู/พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๘ คน
๔.๔ ผู้นำท้องถิ่น	จำนวน ๔ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร อนุมัติโครงการฯ
- ๕.๒ ประสานสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๕.๓ ประสานวิทยากร
- ๕.๔ จัดสถานที่ฝึกอบรม
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๖ ประเมินผลโครงการ/สรุปผลการอบรม/ศึกษาดูงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง
- ๖.๒ ทักศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ (จังหวัดระยอง)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๗.๑ ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรม ในวันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง
- ๗.๒ ศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖


๘. งบประมาณ

๘.๑ งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ หน้า ๑๘/๑๒๘ หมวดค่าใช้จ่ายประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง ค่าที่พัก ค่าจ้างเหมารถยนต์เพื่อศึกษาดูงานฯ (รายละเอียดตามเอกสาร ๑)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้นำและบุคลากรเจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๙.๒ ผู้นำและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- ๙.๓ ผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรเจ้าหน้าที่สามารถนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๙.๔ ผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรเจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน


 //๑๐.การติดตาม...

**๑๐. การติดตามและประเมินผล**

ใช้วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยการตอบแบบสอบถาม และรายงานสรุปผลที่ได้จากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗


**๑๑. ผู้เขียนโครงการ**

ลงชื่อ

  
(นางสาวณัฐสุนิทร คามตะสีลา)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล


**๑๒. ผู้เสนอโครงการ**

ลงชื่อ

  
(นางสาวอรนุช บัดพิ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

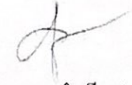
**๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ**

ลงชื่อ

  
(นางอรชร คำเวียง)  
หัวหน้าสำนักปลัด


**๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ**

.....  
ลงชื่อ

  
(นางอรชร คำเวียง)  
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

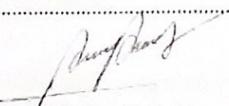
**๑๕. ความเห็นชอบโครงการ**

.....  
ลงชื่อ

  
(นายไสว ศรีสวัสดิ์)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

**๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ**

.....  
ลงชื่อ

  
(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลสระพังอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ค่าใช้จ่ายในวันจัดอบรมโครงการฯ (วันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖)		
ที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑.	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ คน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐
๒.	ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย ๆ ละ ๔๐๐ บาท	๔๐๐
๓.	ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ	๖๘,๐๐๐

๒. ค่าใช้จ่ายในวันจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน (วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖)		
ที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑.	ค่าอาหาร จำนวน ๓ มื้อ ๆ ละ ๑๒๐/คน จำนวน ๕๐ คน	๓๘,๐๐๐
๒.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐/คน จำนวน ๕๐ คน	๓,๐๐๐
๓.	ค่าที่พัก ห้องละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒๕ ห้อง	๓๐,๐๐๐
๔.	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐

๓. ค่าใช้จ่ายในวันจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน (วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)		
ที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑.	ค่าอาหาร จำนวน ๓ มื้อ ๆ ละ ๑๒๐/คน จำนวน ๕๐ คน	๓๘,๐๐๐
๒.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐/คน จำนวน ๕๐ คน	๓,๐๐๐
๓.	ค่าที่พัก ห้องละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒๕ ห้อง	๓๐,๐๐๐
๔.	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐

๔. ค่าใช้จ่ายในวันจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน (วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)		
ที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑.	ค่าอาหาร จำนวน ๓ มื้อ ๆ ละ ๑๒๐/คน จำนวน ๕๐ คน	๓๘,๐๐๐
๒.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐/คน จำนวน ๕๐ คน	๓,๐๐๐
๓.	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น (สองแสนบาทถ้วน)		๒๐๐,๐๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสมภายในวงเงินที่กำหนด



กำหนดการ  
“โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖”  
องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
ในวันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง  
และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดระยอง

ภาคทฤษฎี

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่ หนึ่ง)

- ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนรับเอกสาร
- ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม  
กล่าวรายงาน โดย นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง  
กล่าวเปิดงาน โดย จำเริญเอกประจักษ์ชัย ชนะภักย์ นายอำเภอบ้านแท่น  
วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ  
๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. วิทยาการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ  
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖  
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐  
- การบริหารจัดการขยะภายในชุมชน  
(โดยนางศุภพัฒนา พัดโท ห้องถิ่นอำเภอบ้านแท่น)
- ๑๑.๐๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๑.๐๐ น. วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ  
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗  
และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน  
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
จนถึงปัจจุบัน  
(โดยนางรัตนภรณ์ ชำนาญเวช ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเต่า)
- ๑๒.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ  
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
(โดยนางรัตนภรณ์ ชำนาญเวช ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเต่า)
- ๑๔.๐๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๐๐-๑๖.๓๐ น. วิทยากรบรรยายให้ความรู้  
- เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
- เรื่องประกาศเจตนาบรรณนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
- การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต  
(โดยนายวิชัย ตีมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู)



//(๒)ศึกษาดูงาน...

ศึกษาดูงาน จังหวัดระยอง

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่หนึ่ง)

๒๑.๐๐ น. - ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่สอง)

- ๐๖.๐๐ น. - เดินทางถึง จังหวัดระยอง ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว  
๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า (๑) ณ ห้องอาหารของชายตารีสอร์ท  
๐๙.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง  
เรื่อง การบริหารจัดการขยะ (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๑)  
๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน(๒)ณ ร้านอาหารบ้านระเบียงไม้  
๑๓.๓๐ น. - ศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนศูนย์อนุรักษ์ผ้าพื้นถิ่นระยอง  
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง (เอกชน) (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๒)  
๑๖.๓๐ น. - คณะศึกษาดูงานเข้าพัก (โรงแรมสินสยาม รีสอร์ท)  
๑๘.๐๐ น. - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์  
๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น (๓) ณ ห้องอาหารของรีสอร์ท

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖(วันที่สาม)

- ๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า (๔) ณ ห้องอาหารของรีสอร์ท  
๐๘.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี  
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๓)  
๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน (๕) (ณ ร้านอาหารบ้านระเบียงไม้)  
๑๔.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน ศูนย์เรียนรู้เกษตรธรรมชาติบ้านจำรุง มหาวิทยาลัยบ้านนอก  
ตำบลเนินช้ออำเภอแกลง จังหวัดระยอง (เอกชน) (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๔)  
๑๖.๓๐ น. - คณะศึกษาดูงานเข้าพัก (โรงแรมสินสยาม รีสอร์ท)  
๑๘.๐๐ น. - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์  
๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น (๖)ณ ห้องอาหารของรีสอร์ท

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖(วันที่สี่)

- ๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า (๗) ณ ห้องอาหารของรีสอร์ท  
๐๙.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนผลไม้แปรรูปคุณลอค ตำบลหนองละลอก  
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง (เอกชน) (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๕)  
๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน (๘) (ณ ร้านอาหารพญาไม้เมือง)  
๑๓.๓๐ น. - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๖)  
ออกเดินทางกลับ  
๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น (๘) ร้านอาหารริมชล หนองแค  
สรุปการศึกษาดูงานและปิดโครงการฝึกอบรม  
๒๓.๐๐ น. - กลับถึง อบต.สระพังโดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*

(หมายเหตุ ทุกโปรแกรมอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)



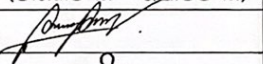
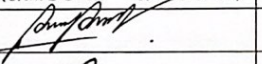
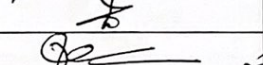
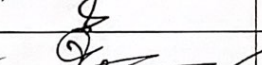


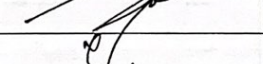
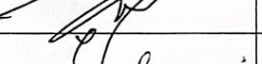

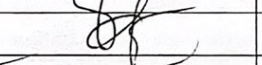
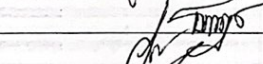
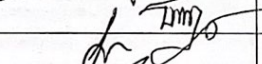
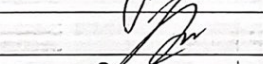
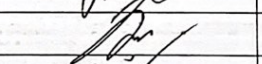
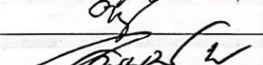
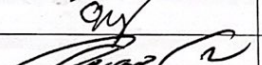
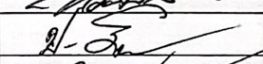
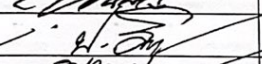
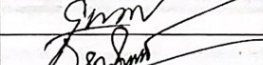

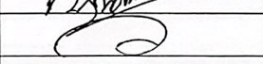
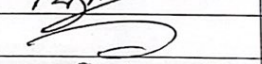
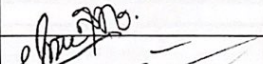
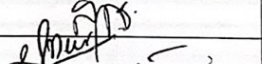
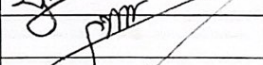

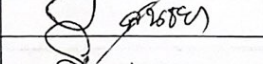
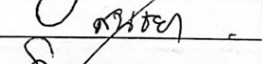

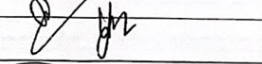
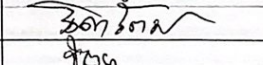
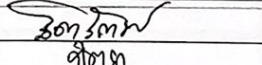
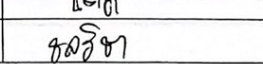
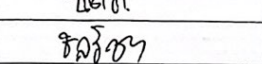
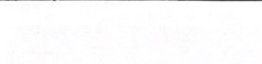
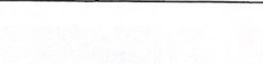








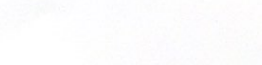





๐๙๑ ( 1 )

บัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
 วันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ (เช้า) (๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (บ่าย) (๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)	หมายเหตุ
๑	นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร			
๒	นายไสว ศรีสวัสดิ์			
๓	นายจรัญ ตั้งถิ่น			
๔	นางวาสนา ดันทา			
๕	นายวัชร อิ่มเนย			
๖	นางเสวียน เพชรล้ำ			
๗	นางอรชร คำเวียง			
๘	นางสาวธัญญรัตน์ ผานาค			
๙	นางสาวอรนุช ปัดพี			
๑๐	นายวีระชน พืชผักหวาน			
๑๑	นางเนาวรัตน์ บุญहरธา			
๑๒	นายจอนพงษ์ พระชัย			
๑๓	นางปัทมา รินน้อย			
๑๔	นางยุพมาศ โนนโชติ			
๑๕	นายณัฐพัชร์ คำเวียง			
๑๖	นางสาววิตรี อินทสังข์			
๑๗	นางสาวสุตาพร อนันต์เต่า			
๑๘	นางสาวประธานทิพย์ ยิ่งชัยภูมิ			
๑๙	นายพีรพล วงษ์สมศรี			
๒๐	นายสนธยา พรหมหาชัย			
๒๑	นางสาวสุดิธา พงษ์สระพัง			
๒๒	นางสาวญาสมินทร์ คามตะลีลา			
๒๓	นางสาวอิตารัตน์ พงษ์สระพัง			
๒๔	นางสาวนิตยา กฤษณา			
๒๕	นางสาวชลธิชา ศิริโกคา			

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ (เข้า) (๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (บ่าย) (๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)	หมายเหตุ
๒๖	นายสุพัฒน์ ดิลกลาก			
๒๗	นายนพพร ผานาค	นพพร ผานาค	นพพร	
๒๘	นางนริตา แก้วสันเทียะ	นริตา แก้วสันเทียะ	นริตา	
๒๙	นางละมัย พงษ์สระพัง			
๓๐	นายศักดิ์สิทธิ์ โคตรชมพู			
๓๑	นายถวิล ภิรมย์ไกรภักดิ์	ถวิล	ถวิล	
๓๒	นายคำสัย จำปา	คำสัย	คำสัย	
๓๓	นายสุรพล พงษ์สระพัง	สุรพล	สุรพล	
๓๔	นายทองคำ ทองดี			
๓๕	นายพงษ์พัฒน์ พงษ์สระพัง			
๓๖	นายอภิสิทธิ์ ศรีฐาน	อ.อ.	อ.อ.	
๓๗	นายสมัย ขาดประสงค์	สม	สม	
๓๘	นายธงศักดิ์ โคตรศรี			
๓๙	นายวิฑูล ผลทับทิม			
๔๐	นายกิตติชัย ทองดี	กิตติชัย	กิตติชัย	
๔๑	นายพิชิต ดิลกลาก			
๔๒	นายสุวรรณ จำปาคำ	สุวรรณ	สุวรรณ	
๔๓	นายณัฐวุฒิ วงศ์คำจันทร์	น.อ.	น.อ.	
๔๔	นางสุนิสา สิทธิโคตร	น.อ. สิทธิโคตร	น.อ. สิทธิโคตร	
๔๕	นางวีรวรรณ ศรีฐาน	วีรวรรณ	วีรวรรณ	
๔๖	นางโยนี ปางแก้ว	โยนี	โยนี	
๔๗	นางหนูกาน เครื่องหนองสังข์	น.ก.ก.	น.ก.ก.	
๔๘	นางสาคร ทองดี	สาคร	สาคร	
๔๙	นางสมพงษ์ สานารินทร์	สมพงษ์	สมพงษ์	
๕๐	นางพุทธา พงษ์สระพัง	พ.อ.พ.	พ.อ.พ.	

บัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
 วันที่ ๒๙ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ (เช้า) (๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (บ่าย) (๑๓.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.)	หมายเหตุ
๑	นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร			
๒	นายไสว ศรีสวัสดิ์			
๓	นายจรัญ ตั้งถิ่น			
๔	นางวาสนา ตันทา			
๕	นายวัชร อิ่มเนย			
๖	นางเสวียน เพชรล้ำ			
๗	นางอรชร คำเวียง			
๘	นางสาวธัญญ์รัศม์ ผานาค			
๙	นางสาวอรนุช ปัดพี			
๑๐	นายวีระชน พิษผักหวาน			
๑๑	นางเนาวรัตน์ บุญहरธา			
๑๒	นายจวนพงษ์ พระชัย			
๑๓	นางปัทมา รินน้อย			
๑๔	นางยุพมาศ โนนโชติ			
๑๕	นายณัฐพัชร์ คำเวียง			
๑๖	นางสาวดิตรี อินทสังข์			
๑๗	นางสาวสุดาพร อนันเต่า			
๑๘	นางสาวประธานทิพย์ ยิ่งชัยภูมิ			
๑๙	นายพีรพล วงษ์สมศรี			
๒๐	นายสนธยา พรหมหาชัย			
๒๑	นางสาวสุดธิดา พงษ์สระพัง			
๒๒	นางสาวณัฐมินทร์ คามตะลีลา			
๒๓	นางสาวอติรัตน์ พงษ์สระพัง			
๒๔	นางสาวนิตยา กฤษณา			
๒๕	นางสาวชลธิชา ศิริโกคา			

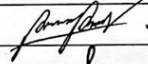
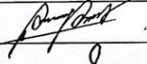

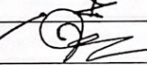
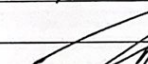
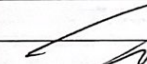
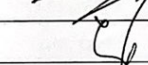
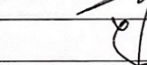
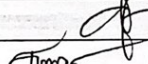
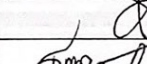
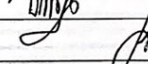
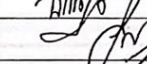
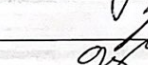
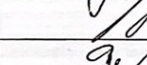
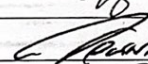
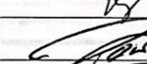
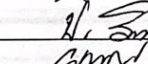
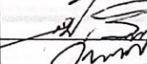
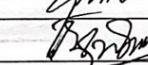
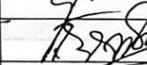
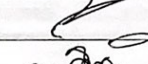

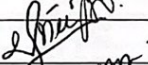
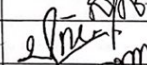

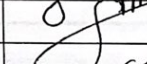
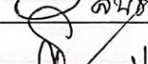
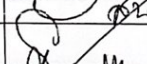
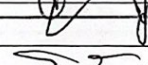
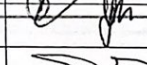
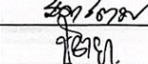
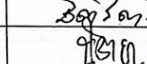
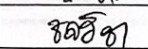
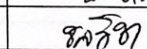
















ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ (เข้า) (๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (ป่วย) (๑๓.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.)	หมายเหตุ
๒๖	นายสุวัฒน์ ดิลกลาม			
๒๗	นายนพพร ผานาค	นพพร ผานาค	นพพร	
๒๘	นางนริดา แกสันเทียะ	นริดา	นริดา	
๒๙	นางละมัย พงษ์สระพัง			
๓๐	นายศักดิ์สิทธิ์ โคตรชมพู	ศักดิ์	ศักดิ์	
๓๑	นายถวิล ภิรมย์ไกรภักดิ์	ถวิล	ถวิล	
๓๒	นายคำสัย จำปา	คำสัย	คำสัย	
๓๓	นายสุรพล พงษ์สระพัง	สุรพล	สุรพล	
๓๔	นายทองคำ ทองดี			
๓๕	นายพงษ์พัฒน์ พงษ์สระพัง			
๓๖	นายอภิสิทธิ์ ศรีฐาน	อ.อ.	อ.อ.	
๓๗	นายสมัย ขาดิประสงค์	ส.ม.	ส.ม.	
๓๘	นายรงค์ศักดิ์ โคตรศรี			
๓๙	นายวิฑูล ผลทับทิม			
๔๐	นายกิตติชัย ทองดี	กิตติชัย	กิตติชัย	
๔๑	นายพิชิต ดิลกลาม			
๔๒	นายสุวรรณ จำปาคำ	สุวรรณ	สุวรรณ	
๔๓	นายณัฐวุฒิ วงศ์คำจันทร์	น.อ.	น.อ.	
๔๔	นางสุนิสา สิทธิโคตร	น.อ. สิทธิโคตร	น.อ. สิทธิโคตร	
๔๕	นางวีรวรรณ ศรีฐาน	วีรวรรณ	วีรวรรณ	
๔๖	นางโยนี ปางแก้ว	โยนี	โยนี	
๔๗	นางหนุภาว เครือหนองสังข์	หนุภาว	หนุภาว	
๔๘	นางสาคร ทองดี	สาคร	สาคร	
๔๙	นางสมพงษ์ สานรินทร์	สมพงษ์	สมพงษ์	
๕๐	นางพุทธา พงษ์สระพัง	พุทธา	พุทธา	

บัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
 วันที่ ๓๐ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ (เช้า) (๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (บ่าย) (๑๓.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.)	หมายเหตุ
๑	นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร			
๒	นายไสว ศรีสวัสดิ์			
๓	นายจรัญ ตั้งถิ่น			
๔	นางวาสนา ตันทา			
๕	นายวัชร อิ่มเนย			
๖	นางเสวียน เพชรล้ำ			
๗	นางอรชร คำเวียง			
๘	นางสาวธัญญรัตน์ ฆานาค			
๙	นางสาวอรนุช ปัดพี			
๑๐	นายวีระชน พืชผักหวาน			
๑๑	นางเนาวรัตน์ บุญ Herrera			
๑๒	นายวณพงษ์ พระชัย			
๑๓	นางปัทมา รินน้อย			
๑๔	นางยุพมาศ โนนโชติ			
๑๕	นายณัฐพัชร์ คำเวียง			
๑๖	นางสาวดิตรี อินทสังข์			
๑๗	นางสาวสุดาพร อนันเต้า			
๑๘	นางสาวประธานทิพย์ ยิ่งชัยภูมิ			
๑๙	นายพีรพล วงษ์สมศรี			
๒๐	นายสนธยา พรหมหาชัย			
๒๑	นางสาวสุดธิดา พงษ์สระพัง			
๒๒	นางสาวณัฐมินทร์ คามตะสีลา			
๒๓	นางสาวธิดารัตน์ พงษ์สระพัง			
๒๔	นางสาวนิตยา กฤษณา			
๒๕	นางสาวชลธิชา ศิริโกศา			

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ (เข้า) (๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (บ่าย) (๑๓.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.)	หมายเหตุ
๒๖	นายสุพัฒน์ ดิลกลาก			
๒๗	นายนพพร ฆานาค	นพพร ฆานาค		
๒๘	นางนริตา แก่สันเทียะ	นริตา	นริตา	
๒๙	นางละมัย พงษ์สระพัง			
๓๐	นายศักดิ์สิทธิ์ โคตรขมภู			
๓๑	นายถวิล ภิรมย์ไกรภักดิ์	ถวิล	ถวิล	
๓๒	นายคำสัย จำปา	คำสัย	คำสัย	
๓๓	นายสุรพล พงษ์สระพัง	สุรพล	สุรพล	
๓๔	นายทองคำ ทองดี			
๓๕	นายพงษ์พัฒน์ พงษ์สระพัง			
๓๖	นายอภิสิทธิ์ ศรีฐาน			
๓๗	นายสมัยชาติประสงค์			
๓๘	นายธศักดิ์ โคตรศรี			
๓๙	นายวิฑูล ผลทับทิม			
๔๐	นายกิตติชัย ทองดี	กิตติชัย	กิตติชัย	
๔๑	นายพิชิต ดิลกลาก			
๔๒	นายสุวรรณ จำปาคำ	สุวรรณ	สุวรรณ	
๔๓	นายณัฐวัฒน์ วงศ์คำจันทร์	ณัฐวัฒน์	ณัฐวัฒน์	
๔๔	นางสุนิสา สิทธิโคตร	สุนิสา	สุนิสา	
๔๕	นางวีรวรรณ ศรีฐาน	วีรวรรณ	วีรวรรณ	
๔๖	นางไยนี ปางแก้ว	ไยนี	ไยนี	
๔๗	นางหนูกาบ เครือหนองสังข์	หนูกาบ	หนูกาบ	
๔๘	นางสาคร ทองดี	สาคร	สาคร	
๔๙	นางสมพงษ์ สานารินทร์	สมพงษ์	สมพงษ์	
๕๐	นางพุดธา พงษ์สระพัง	พุดธา	พุดธา	

บัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
 วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

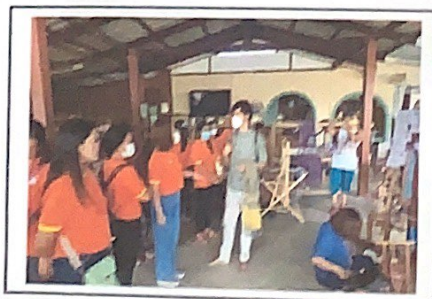
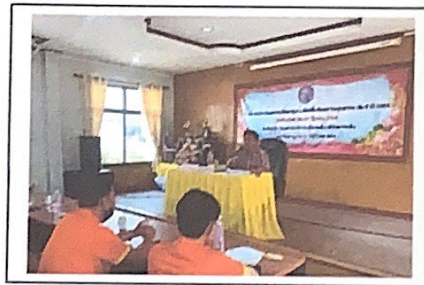
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ (เช้า) (๐๘.๓๐ น. - ๑๒:๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (บ่าย) (๑๓.๐๐ น. - ๒๓.๐๐ น.)	หมายเหตุ
๑	นายพิระพงษ์ สิทธิโคตร			
๒	นายไสว ศรีสวัสดิ์			
๓	นายจรูญ ตั้งถิ่น			
๔	นางวาสนา ตันทา			
๕	นายวัชร อิมเนย			
๖	นางเสวียน เพชรล้ำ			
๗	นางอรชร คำเวียง			
๘	นางสาวธัญญ์ศรี ผานาค			
๙	นางสาวอรนุช ปัดพี			
๑๐	นายวีระชน พิษผักหวาน			
๑๑	นางเนาวรัตน์ บุญทรธา			
๑๒	นายจวนพงษ์ พระชัย			
๑๓	นางปัทมา รินน้อย			
๑๔	นางยุพมาศ โนนโชติ			
๑๕	นายณัฐพัชร คำเวียง			
๑๖	นางสาววิตรี อินทสังข์			
๑๗	นางสาวสุดาพร อนันเต่า			
๑๘	นางสาวประธานทิพย์ ยิ่งชัยภูมิ			
๑๙	นายพีรพล วงษ์สมศรี			
๒๐	นายสนธยา พรหมหาชัย			
๒๑	นางสาวสุดธิดา พงษ์สระพัง			
๒๒	นางสาวณัฐสุนันท์ คามตะสילה			
๒๓	นางสาวธิดารัตน์ พงษ์สระพัง			
๒๔	นางสาวนิตยา กฤษณา			
๒๕	นางสาวชลธิชา ศิริโกคา			

๑๕๑

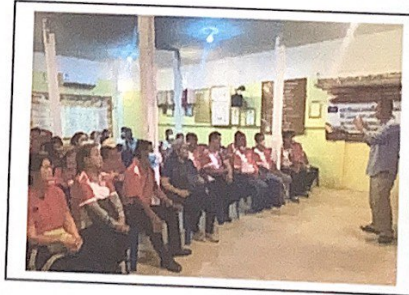
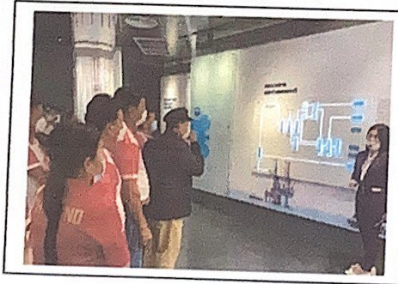
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ (เช้า) (๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (บ่าย) (๑๓.๐๐ น. - ๒๓.๐๐ น.)	หมายเหตุ
๒๖	นายสุพัฒน์ ดิลกกลาก			
๒๗	นายนพพร ผานาค	นพพร ผานาค	นพพร	
๒๘	นางนริดา แกสั่นเที่ยะ	นริดา	นริดา	
๒๙	นางละมัย พงษ์สระพัง			
๓๐	นายศักดิ์สิทธิ์ โคตรชมพู	ศักดิ์	ศักดิ์	
๓๑	นายถวิล ภิรมย์ไกรภักดิ์	ถวิล	ถวิล	
๓๒	นายคำสัย จำปา	คำสัย	คำสัย	
๓๓	นายสุรพล พงษ์สระพัง	สุรพล	สุรพล	
๓๔	นายทองคำ ทองดี	ทองดี	ทองดี	
๓๕	นายพงษ์พัฒน์ พงษ์สระพัง			
๓๖	นายอภิสิทธิ์ ศรีฐาน			
๓๗	นายสมัยชาติประสงค์	สมัย	สมัย	
๓๘	นายธงศักดิ์ โคตรศรี			
๓๙	นายวิฑูล ผลทับทิม			
๔๐	นายกิตติชัย ทองดี	กิตติชัย	กิตติชัย	
๔๑	นายพิชิต ดิลกกลาก			
๔๒	นายสุวรรณ จำปาคำ	สุวรรณ	สุวรรณ	
๔๓	นายณัฐวุฒิ วงศ์คำจันทร์	ณัฐวุฒิ	ณัฐวุฒิ	
๔๔	นางสุนิสา สิทธิโคตร	สุนิสา	สุนิสา	
๔๕	นางวิวรรณ ศรีฐาน	วิวรรณ	วิวรรณ	
๔๖	นางโยนี ปางแก้ว	โยนี	โยนี	
๔๗	นางหนูภาพ เครือหนองสังข์	หนูภาพ	หนูภาพ	
๔๘	นางสาคร ทองดี	สาคร	สาคร	
๔๙	นางสมพงษ์ สานารินทร์	สมพงษ์	สมพงษ์	
๕๐	นางพุดา พงษ์สระพัง	พุดา	พุดา	

๑๔.๑

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและ  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง และศึกษาดูงานจังหวัดระยองศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม  
ศักยภาพบุคลากรประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒๘-๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๖



ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและ  
ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง และศึกษาดูงานจังหวัดระยองศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม  
ศักยภาพบุคลากรประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘-๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๖



A handwritten signature or mark in black ink, located in the bottom right corner of the page.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

ที่.....วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง และศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งมีกำหนดการในการดำเนินโครงการ

-วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

-เดินทางศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดระยอง ช่วงเย็นของวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

บัดนี้ ได้สิ้นสุดการดำเนินการตามโครงการ จึงได้จัดทำรายงานการฝึกอบรม ศึกษาดูงานฯ ซึ่งอาจนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการ ทั้งนี้เพื่อเป็นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ความว่า สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรม ให้จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันเดินทางกลับจากการฝึกอบรม และ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่สิ้นสุดการฝึกอบรม และให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานอำเภอบ้านแท่นภายใน ๑๕ วัน

(ลงชื่อ)

(นางสาวณัฐมรินทร์ คามตะสีลา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรนุช ปัดพี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง.....

(ลงชื่อ)

(นางอรชร คำเวียง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

(  ) ทราบ และรายงานอำเภอบ้านแท่นต่อไป

(  ) ความเห็นอื่น ๆ.....

(ลงชื่อ)

(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

๑.ชื่อเรื่อง การฝึกอบรม“โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖”

๒.จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

๓.ผลการฝึกอบรมตามโครงการฯกำหนดการ

ภาคทฤษฎี

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖(วันที่ หนึ่ง)

๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนรับเอกสาร

๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม

กล่าวรายงาน โดยนายพีระพงษ์ สิทธิโคตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

กล่าวเปิดงาน โดย จำลีสเอกประจักษ์ชัย ชนะภัย นายอำเภอบ้านแท่น

๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

- การบริหารจัดการขยะภายในชุมชน

(โดยนางสุพัฒนา พัฒโท ห้องถิ่นอำเภอบ้านแท่น)

๑๑.๐๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๑.๐๐ น. วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน

(โดยนางรัตนภรณ์ ชำนาญเวช ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเต่า)

๑๒.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(โดยนางรัตนภรณ์ ชำนาญเวช ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเต่า)

๑๔.๐๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๐๐-๑๖.๓๐ น. วิทยากรบรรยายให้ความรู้

- เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

- เรื่องประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต

(โดยนายวิชัย ดีมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู)



ศึกษาดูงาน จังหวัดระยอง

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่หนึ่ง)

๒๑.๐๐น. - ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่สอง)

๐๖.๐๐ น. - เดินทางถึง จังหวัดระยอง ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า (๑) ณ ห้องอาหารของชายตารีสอร์ท

๐๙.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง  
เรื่อง การบริหารจัดการขยะ (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๑)

๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน(๒)(ณ ร้านอาหารบ้านระเบียงไม้)

๑๓.๓๐ น. - ศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนศูนย์อนุรักษ์ผ้าพื้นถิ่นระยอง  
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง (เอกชน) (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๒)

๑๖.๓๐ น. - คณะศึกษาดูงานเข้าพัก (โรงแรมสินสยาม รีสอร์ท)

๑๘.๐๐ น. - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น (๓) ณ ห้องอาหารของรีสอร์ท

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖(วันที่สาม)

๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า (๔) ณ ห้องอาหารของรีสอร์ท

๐๘.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี  
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๓)

๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน (๕) (ณ ร้านอาหารบ้านระเบียงไม้)

๑๔.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน ศูนย์เรียนรู้เกษตรธรรมชาติบ้านจำรุง มหาวิทยาลัยบ้านนอก  
ตำบลเนินข่อยอำเภอแกลง จังหวัดระยอง (เอกชน)  
(รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๔)

๑๖.๓๐ น. - คณะศึกษาดูงานเข้าพัก (โรงแรมสินสยาม รีสอร์ท)

๑๘.๐๐ น. - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น (๖)ณ ห้องอาหารของรีสอร์ท

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖(วันที่สี่)

๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า (๗) ณ ห้องอาหารของรีสอร์ท

๐๙.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนผลไม้แปรรูปคุณล่อ ตำบลหนองละลอก  
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง (เอกชน) (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๕)

๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน (๘) (ณ ร้านอาหารพญาไม้เมือง)

๑๓.๓๐ น. - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อที่ ๖)  
ออกเดินทางกลับ

๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น (ณ ร้านอาหารริมชล หนองแค)  
สรุปการศึกษาดูงานและปิดโครงการฝึกอบรม

๒๓.๐๐ น. - กลับถึง อบต.สระพังโดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*

(หมายเหตุ ทุกโปรแกรมอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

.....



รายละเอียดเกี่ยวกับการเดินทางไปศึกษาดูงาน  
ตามโครงการอบรม “โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖”  
ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วน  
ตำบลสระพัง และศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่สอง)

๑. ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เรื่อง การบริหารจัดการขยะ

๑.๑ เพื่อดูงานการบริหารจัดการขยะต้นทาง และ การดำเนินการรณรงค์และการจัดทำถังขยะ  
อินทรีย์(ถังขยะเปียก)แบบมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๒. ศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนศูนย์อนุรักษ์ผ้าพื้นถิ่นระยอง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง (เอกชน)

๒.๑ เพื่อดูงานการบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน โดยนายจรัสพันธ์ สัมภาวะผล ประธาน  
ศูนย์อนุรักษ์ผ้าพื้นถิ่นระยอง

๓. ศึกษาดูงาน สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อำเภอเมือง จังหวัด  
ระยอง

เพื่อเป็นการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์แก่อนุชนรุ่นหลัง บริษัท  
ปตท. จำกัด (มหาชน) จึงได้จัดทำสวนสมุนไพรขึ้น พร้อมทั้งได้รับพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามว่า  
“สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๔. ศึกษาดูงาน ศูนย์เรียนรู้เกษตรธรรมชาติบ้านจำรุง มหาวิทยาลัยบ้านนอก ตำบลเนินฆ้ออำเภอแกลง  
จังหวัดระยอง (เอกชน)

ศูนย์เรียนรู้เกษตรธรรมชาติบ้านจำรุง มหาวิทยาลัยบ้านนอก เป็นแหล่งเรียนรู้ ตามแนวคิด  
‘พึ่งพาตนเองเป็นหลัก พึ่งข้างนอกให้น้อย’ เป็นหลักการของในหลวงรัชกาลที่ ๙

๕. ศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนผลไม้แปรรูปคุณล่อ ตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง  
(เอกชน)

ผลไม้กวน “คุณล่อ” ก่อตั้งโดย คุณล่อ สุวรรณสว่าง เป็นแบรนด์สินค้าผลไม้แปรรูปชื่อ  
ดังของจังหวัดระยอง มีรางวัล “สินค้า OTOP ๕ ดาว” เป็นเครื่องรับประกันคุณภาพสินค้า ทั้งความสะอาด  
รสชาติ คุณล่อ กวนผลไม้ทุกอย่างที่มีในระยอง เช่น ทุเรียน มังคุด สับปะรด ขนุน มะละกอ แก้วมังกร ฯลฯ  
จนได้รับ สมญานามว่า “ราชินีแห่งผลไม้กวน”



## แบบรายงานผลการปฏิบัติงานการฝึกอบรมฯ

\*\*\*\*\*

- ๑.โครงการอบรมหลักสูตร “โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖”  
ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง และศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง
- ๒.เจ้าสืบทอดประจักษ์ชัย ชนะภัย นายอำเภอบ้านแท่น เป็นประธานในพิธีเปิด



๓. นางสุพัฒนา พัทฒโท ท้องถิ่นอำเภอบ้านแท่น เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ
  - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖
  - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
  - การบริหารจัดการขยะภายในชุมชน



๔.นางรัตนภรณ์ ชำนาญเวช ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเต่า เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ไว้ดังนี้



๕.นายวิจิัย ดีมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ

- เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- เรื่องประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต

ได้ขยายความและอธิบาย ดังนี้



## แบบรายงานผลการปฏิบัติงานการฝึกอบรมมา

\*\*\*\*\*

ตามโครงการอบรม “โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖”  
ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วน  
ตำบลสระพัง และศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง

๑. วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายพีระพงษ์ ลิทธิโคตร นายกองค์การบริหารส่วน  
ตำบลสระพัง นำคณะผู้อบรม ศึกษาดูงานฯ เทศบาลตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง  
เรื่อง การบริหารจัดการขยะ

๑.๑ เพื่อดูงานการบริหารจัดการขยะต้นทาง และ การดำเนินการรณรงค์และการจัดทำถังขยะ  
อินทรีย์(ถังขยะเปียก)แบบมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเนินพระ ได้ให้ความรู้และ  
แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย การลดปริมาณและคัดแยกขยะอินทรีย์หรือขยะ  
เปียกแบบมีส่วนร่วม โดยเริ่มต้นจากสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกให้กับชุมชนในการคัดแยกขยะ และ  
ลดปริมาณขยะโดยเฉพาะขยะอินทรีย์ ก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ตลอดจนประชาสัมพันธ์  
ให้ความรู้แก่สถานประกอบการ และประชาชนทั้ง ๗ หมู่ ชุมชน และผู้ประกอบการร้านค้าริมชายฝั่งทะเล  
ช่วยกันบริหารจัดการขยะโดย การเก็บขยะอินทรีย์ และการนำเศษอาหารและเปลือกผลไม้มาทำปุ๋ยหมัก  
ชีวภาพและปุ๋ยหมักอินทรีย์ และมอบน้ำหมักชีวภาพที่มาจากคัดแยกขยะอินทรีย์จากสถานประกอบการ  
ร้านอาหารในเขตเทศบาลตำบลเนินพระ

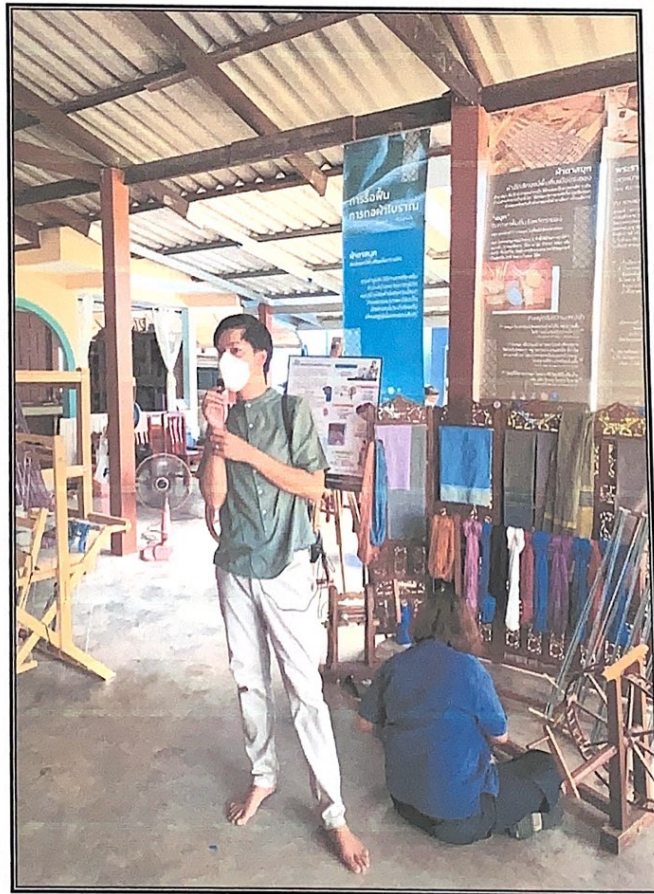


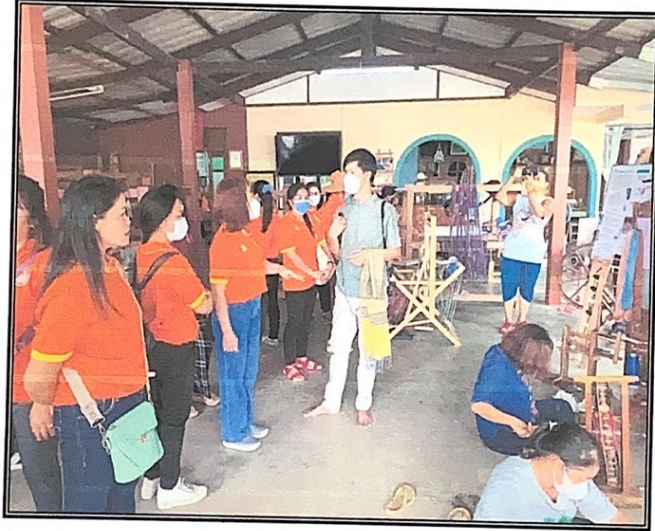


*[Handwritten signature]*

๒.วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร นายกองค้การบริหารส่วนตำบล  
สระพัง นำคณะผู้อบรม ศึกษาดูงานวิสาหกิจชุมชนศูนย์อนุรักษ์ผ้าพื้นถิ่นระยอง อำเภอเมือง จังหวัด  
ระยอง (เอกชน)

๒.๑ เพื่อดูงานการบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน โดยนายจรัสพันธุ์ สัมภาวะผล ประธาน  
ศูนย์อนุรักษ์ผ้าพื้นถิ่นระยอง ได้ให้ความรู้ ประวัติความเป็นมาของลายผ้าตากะหมุก และถ่ายทอดกระบวนการ  
การทอผ้าตามลำดับ โดยสมาชิกกลุ่มทอผ้าบ้านตะขบมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ และมีพื้นฐานเดิม คาดว่าสามารถเป็น  
กลุ่มที่ตอบสนองความต้องการผ้าทอมือลายตากะหมุก ของจังหวัดระยอง





*[Handwritten signature]*

๓.วันที่๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร นายกองค้การบริหารส่วน  
ตำบลสระพัง นำคณะผู้อบรม ศึกษาดูงานสวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี  
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

เพื่อเป็นการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์แก่อนุชนรุ่นหลัง บริษัท  
ปตท. จำกัด (มหาชน) จึงได้จัดทำสวนสมุนไพรขึ้น เป็นแห่งแรกของประเทศไทย เมื่อปี ๒๕๒๗-๒๕๒๘ ณ  
บริเวณศูนย์บำรุงรักษาและบ้านพักพนักงาน บนเนื้อที่ ๖๐ ไร่ และได้น้อมเกล้าฯ ถวายสวนสมุนไพรแห่งนี้แด่  
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อทรงใช้ประโยชน์ตาม  
พระราชอัธยาศัย พร้อมทั้งได้รับพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามว่า "สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพ  
รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี"





๔.วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายพีระพงษ์ ลิทธิโคตร นายกองค้การบริหารส่วนตำบล  
สระพัง นำคณะผู้อบรม ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เกษตรธรรมชาติบ้านจำรุง มหาวิทยาลัยบ้านนอก ตำบล  
เนินฆ้ออำเภอแกลง จังหวัดระยอง (เอกชน)

ศูนย์เรียนรู้เกษตรธรรมชาติบ้านจำรุง มหาวิทยาลัยบ้านนอก เป็นแหล่งเรียนรู้ ตามแนวคิด  
'พึ่งพาตนเองเป็นหลัก พึ่งข้างนอกให้น้อย' เป็นหลักการของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ที่เราทำมาตลอด และยึด  
หลักการทำงาน ๕ อย่าง คือ ๑.การผลิตด้วยตัวเอง ๒.การแปรรูป ๓.มีตลาดสีเขียวรองรับ ๔.การ  
ท่องเที่ยวเสริม และ ๕.การสื่อสารเรื่องราวของชุมชนของเราออกไปสู่ข้างนอก

“ส่วนการพัฒนาชุมชน ยึดเรื่องการรวมกลุ่ม เพราะการรวมกลุ่มเป็นหัวใจของการพัฒนา และเราได้สร้าง  
คนรุ่นใหม่ฯ ขึ้นมาแทนคนรุ่นเก่า เหมือนกับสร้างไม้ค้ำยัน พอไม้เก่าๆ ก็ยังมีไม้ใหม่มาแทน ถ้าหมดคนรุ่น  
เก่าก็มีคนอื่นมาทำงาน และทำกันเป็นทีม ไม่ยึดติดกับตัวบุคคล” ชาตียายบอก และขยายความด้วย  
ว่า ในยุคการสื่อสารออนไลน์นี้ มหาวิทยาลัยบ้านนอกในนามสภาองค์กรชุมชนตำบลเนินฆ้อก็ยังจัดประชุม  
แบบตัวเป็นๆ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน เพื่อให้สมาชิกได้มาพบปะพูดคุยกัน หากมีเรื่องราวข่าวสารอื่นๆ ก็ใช้  
ช่องทางไลน์ส่งข่าวถึงกัน มีสมาชิกประมาณ ๖๐ คน



*[Handwritten signature]*

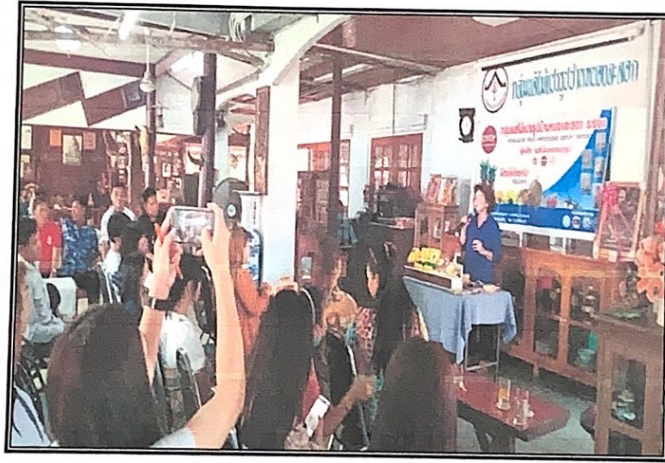


๔.วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล  
สระพัง นำคณะผู้อบรม ศึกษาฐานวิสาหกิจชุมชนผลไม้แปรรูปคุณล่อ ตำบลหนองละลอก  
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง (เอกชน)

ผลไม้กวน “คุณล่อ” ก่อตั้งโดย คุณล่อ สุวรรณสว่าง เป็นแบรนด์สินค้าผลไม้แปรรูปชื่อ  
ดังของจังหวัดระยอง มีรางวัล “สินค้า OTOP ๕ ดาว” เป็นเครื่องรับประกันคุณภาพสินค้า ทั้งความสะอาด  
รสชาติ ทุกวันนี้คุณล่อ กวนผลไม้ทุกอย่างที่มีในระยอง เช่น ทุเรียน มังคุด สับปะรด ขนุน มะละกอ แก้ว  
มังกร ฯลฯ จนได้รับ สมญานามว่า “ราชินีแห่งผลไม้กวน”

เหตุผลที่ทำให้ผลไม้กวนคุณล่อที่วางจำหน่ายและขายดีมากกว่า ๔๐ ปีนั้น มาจากคุณภาพของสินค้าซึ่งทาง  
คุณล่อจะคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณภาพมาใช้ในการผลิต เมื่อมารวมกับประสบการณ์ในการทำผลไม้กวนเพียง  
อย่างเดียวมาตลอด ๔๐ ปี จึงทำให้รสชาติผลไม้กวนของคุณล่อมีมาตรฐานเดียว และเป็นที่ถูกอกถูกใจของ  
ผู้บริโภค จนกลายเป็นอีกหนึ่งของฝากที่ขึ้นชื่อของเมืองผลไม้อย่างจังหวัดระยอง  
ส่วนในเรื่องของช่องทางการขาย คุณล่อก็มีการกระจายสินค้าไปยังช่องทางการขายที่อยู่ในแหล่งท่องเที่ยว  
ยอดนิยม รวมถึงยังมีการเพิ่มโอกาสการขายด้วยการขายผ่านช่องทางออนไลน์อีกทางหนึ่ง





Handwritten signature or mark.

**บทสรุปการศึกษาดูงาน**  
**โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง**

\*\*\*\*\*

**๑. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบในการพัฒนาของหน่วยงานต่างๆ และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.สระพัง ให้มีวิสัยทัศน์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชนกลุ่มต่างๆ ให้เหมาะสมเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน สังคม
๔. เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคี เสริมสร้างขบวนการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
๖. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๗. เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง และพัฒนาศักยภาพของกลุ่มต่างๆ เช่นกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชนฯ

**๒. สรุปผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ**

๑. มีการศึกษาเปรียบเทียบในการพัฒนาของหน่วยงานต่างๆ และนำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้รับมาประยุกต์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
๒. บุคลากรของ อบต.ค่านิยมมีวิสัยทัศน์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. ผู้เข้าอบรม ศึกษาดูงานมีองค์ความรู้ใหม่ ประสบการณ์ และแนวความคิด ในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน สังคม ประเทศ และระหว่างประเทศ
๔. เกิดความรักความสามัคคี เสริมสร้างขบวนการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. มีการประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
๖. ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๗. กลุ่มต่างๆ เช่นกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน ฯ มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น



**การติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมตาม  
โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

สำนักงานปลัดฯ ได้สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน ใน ๓ ประเด็น  
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโครงการ เพื่อเป็นข้อมูลในการชี้วัดระดับความสำเร็จของโครงการ  
ซึ่งในแต่ละประเด็นคะแนนเต็ม ๒๒๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

๑. ด้านเนื้อหา วิชา หลักสูตร/วิชาการในการฝึกอบรม มีความเหมาะสม  
- คะแนนที่ได้ ๑๘๔ คะแนน คิดเป็น ๘๒.๘๕ %
๒. ด้านการนำความรู้ใช้ เพื่อ พัฒนาตนเอง องค์กร และสังคมได้  
- คะแนนที่ได้ ๑๗๖ คะแนน คิดเป็น ๗๘.๓๓ %
๓. ด้านสถานที่ศึกษาดูงาน และอาหาร มีความเหมาะสม  
- คะแนนที่ได้ ๑๘๐ คะแนน คิดเป็น ๘๑.๘๑ %

\*\*\*\*\*



สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อนฝึกอบรมและหลังอบรมด้านจริยธรรม  
 โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖  
 ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง และศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ก่อน อบรม	คะแนน หลัง อบรม
๑	นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร	นายกอบต.สระพัง	๙	๑๐
๒	นายไสว ศรีสวัสดิ์	รองนายกอบต.สระพัง	๗	๙
๓	นายจรรย์ ตั้งถิ่น	รองนายกอบต.สระพัง	๙	๙
๔	นางวาสนา ตันทา	เลขานุการนายก	๘	๙
๕	นายวัชร อิ่มเนย	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘	๙
๖	นางเสวียน เพชรล้ำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๗	๙
๗	นางอรชร คำเวียง	หัวหน้าสำนักปลัด	๘	๙
๘	นางสาวธัญรัตน์ ผานาค	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๙	๑๐
๙	นางสาวอรนุช ปัดพี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙	๙
๑๐	นายวีระชน พิษผักหวาน	นายช่างโยธา	๘	๙
๑๑	นางเนาวรัตน์ บุญहरษา	เจ้าพนักงานพัสดุ	๙	๑๐
๑๒	นายวจนพงษ์ พระชัย	นิติกรชำนาญการ	๗	๙
๑๓	นางปัทมา รินน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	๗	๙
๑๔	นางยุพมาศ โนนโชติ	ครู	๘	๙
๑๕	นายณัฐพัชร คำเวียง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙	๑๐
๑๖	นางสาววิตรี อินทสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๘	๙
๑๗	นางสาวสุดาพร อนันต์เต่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙	๑๐
๑๘	นางประธานทิพย์ ยิ่งชัยภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙	๙
๑๙	นายพีรพล วงษ์สมศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙	๑๐
๒๐	นายสนธยา พรหมหาชัย	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๗	๙
๒๑	นางสาวสุดธิดา พงษ์สระพัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙	๑๐
๒๒	นางสาวญาสุนันท์ คามตะสילה	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๙	๑๐
๒๓	นางสาวธิดารัตน์ พงษ์สระพัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘	๙
๒๔	นางสาวนิตยา กฤษณา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘	๙
๒๕	นางสาวชลธิชา ศิริโกคา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการสำนักปลัด	๘	๑๐
๒๖	นายสุพัฒน์ ดิลกลาก	นักการภารโรง	๗	๙
๒๗	นายนพพร ผานาค	พนักงานขับรถ	๗	๙
๒๘	นางนริตา แกสันเทียะ	แม่บ้าน	๗	๙
๒๙	นางละมัย พงษ์สระพัง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๘	๙
๓๐	นายศักดิ์สิทธิ์ โคตรชมภู	พนักงานขับรถ	๘	๙
๓๑	นายถวิล ภิรมย์ไกรภักดิ์	คนงานทั่วไป	๗	๙
๓๒	นายคำสีย์ จำปา	คนงานทั่วไป	๗	๙
๓๓	นายสุรพล พงษ์สระพัง	คนงานทั่วไป	๘	๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ก่อน อบรม	คะแนน หลัง อบรม
๓๔	นายทองคำ ทองดี	ประธานสภาอบต.สระพัง	๗	๙
๓๕	นายพงษ์พัฒน์ พงษ์สระพัง	รองประธานสภาอบต.สระพัง	๗	๙
๓๖	นายอภิสิทธิ์ ศรีฐาน	สมาชิก อบต.ม.๑	๘	๙
๓๗	นายสมัยชาติ ประสงค์	สมาชิก อบต.ม.๓	๗	๙
๓๘	นายรงค์ศักดิ์ โคตรศรี	สมาชิก อบต.ม.๔	๗	๙
๓๙	นายวิฑูล ผลทับทิม	สมาชิก อบต.ม.๕	๗	๙
๔๐	นายกิตติชัย ทองดี	สมาชิก อบต.ม.๖	๗	๙
๔๑	นายพิชิต ดิลกกลาก	สมาชิก อบต.ม.๗ และเลขานุการ	๘	๙
๔๒	นายสุวรรณ จำปาคำ	สมาชิก อบต.ม.๙	๗	๙
๔๓	นายณัฐวุฒิ วงศ์คำจันทร์	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	๗	๙
๔๔	นางสุนิสา สิทธิโคตร	ผู้นำกลุ่มสตรี	๗	๙
๔๕	นางวิวรรณ ศรีฐาน	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๗	๙
๔๖	นางโยนี ปางแก้ว	ผู้นำกลุ่มสตรี	๖	๙
๔๗	นางหนูกาบ เครือหนองสังข์	ผู้นำกลุ่มสตรี	๗	๙
๔๘	นางสาคร ทองดี	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๖	๙
๔๙	นางสมพงษ์ สานารินทร์	ผู้นำกลุ่มสตรี	๗	๙
๕๐	นางพุทธา พงษ์สระพัง	ผู้นำกลุ่มสตรี	๗	๙

แบบทดสอบคุณธรรม จริยธรรม (ก่อนฝึกอบรม)  
โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง และศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง

ชื่อ..... ตำแหน่ง .....สังกัด.....

คำชี้แจง จงเลือกคำตอบที่ถูกต้องเพียงข้อเดียว

๑. จริยธรรม ตามพจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ หมายถึงข้อใด
  - ก. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
  - ข. คำสั่งสอน
  - ค. หลักปฏิบัติในทางศาสนา
  - ง. ไม่มีข้อถูก
๒. บุคคลากรที่มีความประพฤติดี ด้วยความรู้สึที่ดีจนเคยชิน แสดงว่าบุคคลนั้นมีสิ่งใด
  - ก. ค่านิยม
  - ข. ศีลธรรม
  - ค. จริยธรรม
  - ง. คุณธรรม
๓. สาเหตุที่ต้องปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมข้อใด
  - ก. ชัดเกล่าจิตใจให้ยึดมั่นในความดีงาม
  - ข. ประพฤติตนให้อยู่ในความดี
  - ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
  - ง. ถูกทุกข้อ
๔. การที่คนเรามีใจจ่ออยู่สิ่งทีกระทำมีความหมายตรงกับข้อใด
  - ก. มีศีล
  - ข. มีสมาธิ
  - ค. มีปัญญา
  - ง. มีสติ
๕. พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัส “การรู้จักข่มใจ” หมายถึงข้อใด
  - ก. ความจริงใจต่อตนเอง
  - ข. การรู้จักฝึกใจตนเอง
  - ค. การประพฤติปฏิบัติต่อสิ่งที่เป็นประโยชน์
  - ง. รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ได้กำหนดค่านิยมหลักขององค์กรไว้จำนวนกี่ข้อ
  - ก. ๗ ข้อ
  - ข. ๖ ข้อ
  - ค. ๕ ข้อ
  - ง. ๔ ข้อ

๗. ข้อใดมิใช่ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง
- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
  - ข. ซื่อสัตย์สุจริต
  - ค. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
  - ง. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๘. หัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง คือข้อใด
- ก. ข้อบังคับตำบล
  - ข. คุณธรรม จริยธรรม
  - ค. ค่านิยมหลักขององค์การ
  - ง. วิสัยทัศน์
๙. สภาพคุณงามความดี เป็นความหมายของข้อใด
- ก. คุณธรรม
  - ข. จริยธรรม
  - ค. ศีลธรรม
  - ง. ค่านิยม
๑๐. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของข้อใด
- ก. คุณธรรม
  - ข. จริยธรรม
  - ค. ศีลธรรม
  - ง. ค่านิยม

.....

แบบทดสอบคุณธรรม จริยธรรม (หลังฝึกอบรม)  
โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง และศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง

ชื่อ..... ตำแหน่ง .....สังกัด.....

คำชี้แจง จงเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

๑. จริยธรรม ตามพจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ หมายถึงข้อใด
  - ก. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
  - ข. คำสั่งสอน
  - ค. หลักปฏิบัติในทางศาสนา
  - ง. ไม่มีข้อถูก
๒. บุคคลากรที่มีความประพฤติดี ด้วยความรู้สึกดีจนเคยชิน แสดงว่าบุคคลนั้นมีสิ่งใด
  - ก. ค่านิยม
  - ข. ศีลธรรม
  - ค. จริยธรรม
  - ง. คุณธรรม
๓. สาเหตุที่ต้องปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมข้อใด
  - ก. ชัดเภาลจิตใจให้ยึดมั่นในความดีงาม
  - ข. ประพฤติตนให้อยู่ในความดี
  - ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
  - ง. ถูกทุกข้อ
๔. การที่คนเรามีใจจ่ออยู่สิ่งทีกระทำมีความหมายตรงกับข้อใด
  - ก. มีศีล
  - ข. มีสมาธิ
  - ค. มีปัญญา
  - ง. มีสติ
๕. พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัส “การรู้จักขมใจ” หมายถึงข้อใด
  - ก. ความจริงใจต่อตนเอง
  - ข. การรู้จักฝึกใจตนเอง
  - ค. การประพฤติปฏิบัติต่อสิ่งที่เป็นประโยชน์
  - ง. รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ได้กำหนดค่านิยมหลักขององค์การไว้จำนวนกี่ข้อ
  - ก. ๗ ข้อ
  - ข. ๖ ข้อ
  - ค. ๕ ข้อ
  - ง. ๔ ข้อ

๗. ข้อใดมิใช่ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง
- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
  - ข. ซื่อสัตย์สุจริต
  - ค. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
  - ง. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๘. หัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง คือข้อใด
- ก. ข้อบังคับตำบล
  - ข. คุณธรรม จริยธรรม
  - ค. ค่านิยมหลักขององค์การ
  - ง. วิสัยทัศน์
๙. สภาพคุณงามความดี เป็นความหมายของข้อใด
- ก. คุณธรรม
  - ข. จริยธรรม
  - ค. ศิลธรรม
  - ง. ค่านิยม
๑๐. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของข้อใด
- ก. คุณธรรม
  - ข. จริยธรรม
  - ค. ศิลธรรม
  - ง. ค่านิยม
- .....

สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อนฝึกอบรมและหลังอบรมด้านกฎหมายอื่นๆตามหลักสูตร

โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง และศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ก่อน อบรม	คะแนน หลัง อบรม
๑	นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร	นายกอบต.สระพัง	๑๖	๑๙
๒	นายไสว ศรีสวัสดิ์	รองนายกอบต.สระพัง	๑๗	๑๘
๓	นายจรูญ ตั้งถิ่น	รองนายกอบต.สระพัง	๑๗	๑๘
๔	นางวาสนา ตันทา	เลขานุการนายก	๑๖	๑๙
๕	นายวัชร อิมเนย	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๘	๑๙
๖	นางเสวียน เพชรล้ำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๗	๑๘
๗	นางอรชร คำเวียง	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘	๑๙
๘	นางสาวธัญรัตน์ ผานาค	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑๗	๑๙
๙	นางสาวอรนุช ปัดพี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๗	๑๙
๑๐	นายวีระชน พิษผักหวาน	นายช่างโยธา	๑๘	๑๙
๑๑	นางเนาวรัตน์ บุญहरษา	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗	๑๙
๑๒	นายวจนพงษ์ พระชัย	นิติกรชำนาญการ	๑๗	๑๙
๑๓	นางปัทมา รินน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๘	๒๐
๑๔	นางยุพมาศ โนนโชติ	ครู	๑๘	๑๙
๑๕	นายณัฐพัชร์ คำเวียง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘	๑๙
๑๖	นางสาววิตรี อินทสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๘	๑๙
๑๗	นางสาวสุดาพร อนันต์เต่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗	๑๙
๑๘	นางประธานทิพย์ ยิ่งชัยภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗	๑๙
๑๙	นายพีรพล วงษ์สมศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๗	๑๘
๒๐	นายสนธยา พรหมหาชัย	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๗	๑๘
๒๑	นางสาวสุดธิดา พงษ์สระพัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕	๑๘
๒๒	นางสาวญาสุนันท์ คามตะลีลา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๗	๑๙
๒๓	นางสาวธิดารัตน์ พงษ์สระพัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗	๑๙
๒๔	นางสาวนิตยา กฤษณา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๗	๑๙
๒๕	นางสาวชลธิชา ศิริโกคา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการสำนักปลัด	๑๘	๑๘
๒๖	นายสุพัฒน์ ดิลกลาม	นักการภารโรง	๑๗	๑๙
๒๗	นายนพพร ผานาค	พนักงานขับรถ	๑๗	๑๘
๒๘	นางนธิดา แกสตันเทียะ	แม่บ้าน	๑๗	๑๘
๒๙	นางละมัย พงษ์สระพัง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๘	๑๘
๓๐	นายศักดิ์สิทธิ์ โคตรชมภู	พนักงานขับรถ	๑๘	๑๘
๓๑	นายถวิล ภิรมย์ไกรภักดิ์	คนงานทั่วไป	๑๗	๑๘
๓๒	นายคำสีย จำปา	คนงานทั่วไป	๑๗	๑๘
๓๓	นายสุรพล พงษ์สระพัง	คนงานทั่วไป	๑๘	๑๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ก่อน อบรม	คะแนน หลัง อบรม
๓๔	นายทองคำ ทองดี	ประธานสภาอบต.สระพัง	๑๗	๑๙
๓๕	นายพงษ์พัฒน์ พงษ์สระพัง	รองประธานสภาอบต.สระพัง	๑๗	๑๘
๓๖	นายอภิสิทธิ์ ศรีฐาน	สมาชิก อบต.ม.๑	๑๘	๑๙
๓๗	นายสมัย ขาติประสงค์	สมาชิก อบต.ม.๓	๑๗	๑๘
๓๘	นายธงศักดิ์ โคตรศรี	สมาชิก อบต.ม.๔	๑๗	๑๘
๓๙	นายวิบูล ผลทับทิม	สมาชิก อบต.ม.๕	๑๗	๑๘
๔๐	นายกิตติชัย ทองดี	สมาชิก อบต.ม.๖	๑๗	๑๘
๔๑	นายพิชิต ดิลกลาก	สมาชิก อบต.ม.๗ และเลขานุการ	๑๘	๑๙
๔๒	นายสุวรรณ จำปาคำ	สมาชิก อบต.ม.๙	๑๗	๑๘
๔๓	นายณัฐวุฒิ วงศ์คำจันทร์	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	๑๗	๑๘
๔๔	นางสุนิสา สิทธิโคตร	ผู้นำกลุ่มสตรี	๑๗	๑๙
๔๕	นางวีรวรรณ ศรีฐาน	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๑๗	๑๘
๔๖	นางโยนี ปางแก้ว	ผู้นำกลุ่มสตรี	๑๖	๑๘
๔๗	นางหนูกอบ เครือหนองสังข์	ผู้นำกลุ่มสตรี	๑๗	๑๘
๔๘	นางสาคร ทองดี	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๑๖	๑๘
๔๙	นางสมพงษ์ สานารินทร์	ผู้นำกลุ่มสตรี	๑๗	๑๘
๕๐	นางพุทธา พงษ์สระพัง	ผู้นำกลุ่มสตรี	๑๗	๑๘



๘. “หลักธรรมาภิบาล” ข้อใดไม่ถูกต้อง
- |                 |                    |
|-----------------|--------------------|
| ก. หลักนิติธรรม | ข. หลักคุณธรรม     |
| ค. หลักนิติรัฐ  | ง. หลักความคุ้มค่า |
๙. ผู้ใดเป็นคนแต่งตั้งประธานสภา อบต. และรองประธานสภา อบต.
- |                        |                           |
|------------------------|---------------------------|
| ก. นายอำเภอ            | ข. นายก อบต.              |
| ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด | ง. สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒ คน |
๑๐. กฎหมายที่ออกเพื่อใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เรียกว่า
- |                                    |
|------------------------------------|
| ก. ข้อบังคับตำบล                   |
| ข. ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล  |
| ค. ข้อบัญญัติตำบล                  |
| ง. ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล |
๑๑. การบริหารงานในรูปแบบ อบต. นายก อบต. อาจแต่งตั้งรองนายก อบต. ได้ไม่เกินกี่คน
- |         |         |
|---------|---------|
| ก. ๑ คน | ข. ๒ คน |
| ค. ๓ คน | ง. ๔ คน |
๑๒. ปัจจัยที่สำคัญที่สุดที่มีต่อการสั่งการ คือ
- |                                       |
|---------------------------------------|
| ก. ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ คนงาน       |
| ข. ผู้บริหาร คนงาน ปัญหาของเรื่องนั้น |
| ค. ผู้บริหาร คนงาน การสื่อสาร         |
| ง. คนงาน ผู้บริหาร การควบคุม          |
๑๓. ประโยคในข้อใดมีลักษณะบังคับมากที่สุด
- |   |
|---|
| ก. จังเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป          |
| ข. โปรดไปติดตั้งด้วยตนเอง                     |
| ค. กรุณาแจ้งเรื่องนี้ให้ทราบด้วย              |
| ง. โปรดแจ้งเรื่องนี้ให้ทราบภายในปีงบประมาณนี้ |
๑๔. ประเทศไทยปกครองในระบอบใด
- |  |
|--|
| ก. ระบอบประชาธิปไตยอันมีรัฐสภาคณะรัฐมนตรีและศาล      |
| ข. ระบอบประชาธิปไตยแบบรัฐสภา                         |
| ค. ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  |
| ง. ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ผู้ทรงใช้อำนาจ |
๑๕. อำนาจอธิปไตยเป็นของใคร
- |                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| ก. คณะรัฐมนตรี    | ข. นายกรัฐมนตรี |
| ค. พระมหากษัตริย์ | ง. ปวงชนชาวไทย  |

๑๖. ข้อมูลข่าวสารของราชการ คืออะไร

- ก. ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐ
- ข. ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ
- ค. ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐ
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๗. หนังสือราชการมีกี่ชนิด

- ก. ๔ ชนิด
- ข. ๕ ชนิด
- ค. ๖ ชนิด
- ง. ๗ ชนิด

๑๘. หนังสือติดต่อราชการที่เป็นแบบพิธีได้แก่ หนังสือชนิดใด

- ก. หนังสือสั่งการ
- ข. หนังสือภายใน
- ค. หนังสือภายนอก
- ง. หนังสือประทับตรา

๑๙. ข้อแตกต่างที่เห็นได้ชัดเจนระหว่าง “ หนังสือภายนอก ” กับ “ หนังสือภายใน ” คือข้อใด

- ก. หนังสือภายใน ใช้กระดาษบันทึกข้อความ หนังสือภายนอก ใช้กระดาษตราครุฑ
- ข. หนังสือภายนอก ติดต่อกายในกระทรวงทบวงกรมหรือจังหวัดเดียวกัน
- ค. หนังสือภายนอก ใช้กระดาษบันทึกข้อความ
- ง. หนังสือภายใน ใช้กระดาษตราครุฑ

๒๐. “การเก็บระหว่างปฏิบัติ” ตรงกับข้อใดมากที่สุด

- ก. การเก็บหนังสือที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จ
- ข. การเก็บหนังสือเมื่อปฏิบัติเสร็จแล้ว
- ค. การเก็บไว้เพื่อใช้ในการตรวจสอบ
- ง. การเก็บหนังสือก่อนปฏิบัติ

.....

แบบทดสอบการประเมินหลังฝึกอบรม  
โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง และศึกษาดูงานที่จังหวัดระยอง

ชื่อ..... ตำแหน่ง .....สังกัด.....

คำชี้แจง จงเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกี่คน
  - ก. ๕ คน
  - ข. ๗ คน
  - ค. ๙ คน
  - ง. ๑๒ คน
  
๒. การให้บริการด้วยความเป็นธรรมตรงกับหลักการข้อใดของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
  - ก.หลักความรับผิดชอบ
  - ข.หลักความคุ้มค่า
  - ค.หลักคุณธรรม
  - ง.หลักความโปร่งใส
  
๓. ข้อใดเป็นเทคนิคในการทำงาน
  - ก.การประชุม
  - ข.การให้คำปรึกษา
  - ค.การมีส่วนร่วม
  - ง.ถูกทุกข้อ
  
๔. ข้อใดคือวิสัยทัศน์ประเทศไทย ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
  - ก. เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน
  - ข. ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
  - ค. มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
  - ง. ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
  
๕. ข้อใดคือหลักสำคัญที่สุดของ “เศรษฐกิจพอเพียง”
  - ก. รู้จักพอประมาณ
  - ข. มีเหตุผล
  - ค. มีคุณธรรม
  - ง. มีความรู้
  
๖. ลักษณะในข้อใดตรงกับผู้นำนักพัฒนา
  - ก.เด็ดขาด
  - ข.ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
  - ค.มุ่งเน้นผลผลิต
  - ง.มุ่งเน้นการบริการ
  
๗. สภาวะการณ์ในข้อใดที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กร
  - ก.ปัญหาในระบบราชการ
  - ข.ปัจจัยภายนอก
  - ค.ปัจจัยภายใน
  - ง.ถูกทุกข้อ

๘. “หลักธรรมาภิบาล” ข้อใดไม่ถูกต้อง

- |                |                   |
|----------------|-------------------|
| ก.หลักนิติธรรม | ข.หลักคุณธรรม     |
| ค.หลักนิติรัฐ  | ง.หลักความคุ้มค่า |

๙. ผู้ใดเป็นคนแต่งตั้งประธานสภา อบต. และรองประธานสภา อบต.

- |                        |                           |
|------------------------|---------------------------|
| ก. นายอำเภอ            | ข. นายก อบต.              |
| ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด | ง. สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒ คน |

๑๐. กฎหมายที่ออกเพื่อใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เรียกว่า

- |                                    |
|------------------------------------|
| ก. ข้อบังคับตำบล                   |
| ข. ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล  |
| ค. ข้อบัญญัติตำบล                  |
| ง. ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล |

๑๑. การบริหารงานในรูปแบบ อบต. นายก อบต. อาจแต่งตั้งรองนายก อบต. ได้ไม่เกินกี่คน

- |         |         |
|---------|---------|
| ก. ๑ คน | ข. ๒ คน |
| ค. ๓ คน | ง. ๔ คน |

๑๒. ปัจจัยที่สำคัญที่สุดที่มีต่อการสั่งการ คือ

- |                                       |
|---------------------------------------|
| ก. ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ คนงาน       |
| ข. ผู้บริหาร คนงาน ปัญหาของเรื่องนั้น |
| ค. ผู้บริหาร คนงาน การสื่อสาร         |
| ง. คนงาน ผู้บริหาร การควบคุม          |

๑๓. ประโยคในข้อใดมีลักษณะบังคับมากที่สุด

- |   |
|---|
| ก. จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป          |
| ข. โปรดไปติดตั้งด้วยตนเอง                     |
| ค. กรุณาแจ้งเรื่องนี้ให้ทราบด้วย              |
| ง. โปรดแจ้งเรื่องนี้ให้ทราบภายในปีงบประมาณนี้ |

๑๔. ประเทศไทยปกครองในระบอบใด

- |  |
|--|
| ก. ระบอบประชาธิปไตยอันมีรัฐสภาคณะรัฐมนตรีและศาล      |
| ข. ระบอบประชาธิปไตยแบบรัฐสภา                         |
| ค. ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  |
| ง. ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ผู้ทรงใช้อำนาจ |

๑๕. อำนาจอธิปไตยเป็นของใคร

- |                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| ก. คณะรัฐมนตรี    | ข. นายกรัฐมนตรี |
| ค. พระมหากษัตริย์ | ง. ปวงชนชาวไทย  |

๑๖. ข้อมูลข่าวสารของราชการ คืออะไร
- ก. ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐ
  - ข. ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ
  - ค. ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐ
  - ง. ถูกทุกข้อ
๑๗. หนังสือราชการมีกี่ชนิด
- ก. ๔ ชนิด
  - ข. ๕ ชนิด
  - ค. ๖ ชนิด
  - ง. ๗ ชนิด
๑๘. หนังสือติดต่อราชการที่เป็นแบบพิธีได้แก่ หนังสือชนิดใด
- ก. หนังสือสั่งการ
  - ข. หนังสือภายใน
  - ค. หนังสือภายนอก
  - ง. หนังสือประทับตรา
๑๙. ข้อแตกต่างที่เห็นได้ชัดเจนระหว่าง “ หนังสือภายนอก ” กับ “ หนังสือภายใน ” คือข้อใด
- ก. หนังสือภายใน ใช้กระดาษบันทึกข้อความ หนังสือภายนอก ใช้กระดาษตราครุฑ
  - ข. หนังสือภายนอก ติดต่อกภายในกระทรวงทบวงกรมหรือจังหวัดเดียวกัน
  - ค. หนังสือภายนอก ใช้กระดาษบันทึกข้อความ
  - ง. หนังสือภายใน ใช้กระดาษตราครุฑ
๒๐. “การเก็บระหว่างปฏิบัติ” ตรงกับข้อใดมากที่สุด
- ก. การเก็บหนังสือที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จ
  - ข. การเก็บหนังสือเมื่อปฏิบัติเสร็จแล้ว
  - ค. การเก็บไว้เพื่อใช้ในการตรวจสอบ
  - ง. การเก็บหนังสือก่อนปฏิบัติ
- .....

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม  
 “โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖”  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
 ในวันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖  
 เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ตามความคิดเห็นของท่าน

๑. เพศ

ชาย  หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๓๐ ปี  อายุ ๓๐-๕๐ ปี  อายุ ๕๑-๖๐ ปี  อายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า  อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  
 ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านความพึงพอใจในโครงการ</b>					
๑. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่จากการอบรมเพียงใด					
๒. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด					
๓. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมตรงกับงานในหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด					
๔. หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด					
๕. ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้ารับการอบรมจากหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด					
๖. เวลาที่กำหนดในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด					

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๗. ท่านคิดว่ากรอบรมในครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด					
๘. วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด					
๙. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์กันมากน้อยเพียงใด					
๑๐. โดยภาพรวมของการเข้ารับการอบรมในครั้งนี้ท่านคิดว่าคุ้มค่าและเหมาะสมเพียงใด					
<b>ด้านวิทยากร : นางสุพัฒนา พัทโท ท้องถิ่นอำเภอบ้านแท่น</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม					
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๖. การตอบข้อซักถามในการอบรม					
<b>ด้านวิทยากร : นางรัตนภรณ์ ชำนาญเวช ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเต่า</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม					
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๖. การตอบข้อซักถามในการอบรม					
<b>ด้านวิทยากร : นายวิชัย ดีมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม					
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๖. การตอบข้อซักถามในการอบรม					

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๔. อาหาร มีความเหมาะสม					
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี					
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านกฎหมายท้องถิ่น					
๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ					
๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ					
๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น					
๖. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง					
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดได้					

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม

.....  
 .....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ข้อปรับปรุงในการอบรมครั้งนี้

.....  
 .....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป

.....  
 .....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ

\*\*\*\*\*

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรม  
 “โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖”  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
 ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

1.ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
1	เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ	.....	.....	.....
2	โครงการ	.....	.....	.....
3	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา <i>ก่อน</i> การฝึกอบรม	.....	.....	.....
4	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา <i>หลัง</i> การฝึกอบรม	.....	.....	.....
5	ประโยชน์ของเนื้อหาวิชา <i>ต่อการปฏิบัติงาน</i> ของท่าน การบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการ	.....	.....	.....

2.ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
1	ความรอบรู้ ในเนื้อหาวิชา	.....	.....	.....
2	ความสามารถ ในการถ่ายทอดความรู้	.....	.....	.....
3	การถ่ายทอดวิชา ให้เป็นที่น่าสนใจ	.....	.....	.....
4	ความชัดเจน ในการบรรยาย	.....	.....	.....
5	การรักษา เวลา	.....	.....	.....
6	ความเหมาะสมของวิทยากร โดยภาพรวม	.....	.....	.....

3.ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่และอาหาร

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
1	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	.....	.....	.....
2	ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน	.....	.....	.....
3	ความพอใจรสชาติอาหารระหว่างฝึกอบรม	.....	.....	.....

4. เวลาที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม

(.....) เหมาะสม      (.....) ไม่เหมาะสม ควรใช้เวลา.....ชม./นาที

5. สิ่งที่ท่านประทับใจในโครงการมากที่สุด

.....

6. สิ่งที่ต้องปรับปรุง

.....

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม  
 “โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖”  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
 ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

1.ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
1	เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ	.....	.....	.....
2	โครงการ	.....	.....	.....
3	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา <u>ก่อน</u> การฝึกอบรม	.....	.....	.....
4	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา <u>หลัง</u> การฝึกอบรม	.....	.....	.....
5	ประโยชน์ของเนื้อหาวิชา <u>ต่อกรปฏิบัติงาน</u> ของท่าน การบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการ	.....	.....	.....

2.ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
1	ความรู้รอบรู้ ในเนื้อหาวิชา	.....	.....	.....
2	ความสามารถ ในการถ่ายทอดความรู้	.....	.....	.....
3	การถ่ายทอดวิชา ให้เป็นที่น่าสนใจ	.....	.....	.....
4	ความชัดเจน ในการบรรยาย	.....	.....	.....
5	การรักษา เวลา	.....	.....	.....
6	ความเหมาะสมของวิทยากร โดยภาพรวม	.....	.....	.....

3.ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่และอาหาร

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
1	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	.....	.....	.....
2	ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน	.....	.....	.....
3	ความพอใจรสชาติอาหารระหว่างฝึกอบรม	.....	.....	.....

4. เวลาที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม

(.....) เหมาะสม (.....) ไม่เหมาะสม ควรใช้เวลา.....ชม./นาที

5. สิ่งที่ท่านประทับใจในโครงการมากที่สุด

.....

6. สิ่งที่ต้องปรับปรุง

.....

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม  
 “โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖”  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
 ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

1.ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
1	เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ	.....	.....	.....
2	โครงการ	.....	.....	.....
3	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา <i>ก่อน</i> การฝึกอบรม	.....	.....	.....
4	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา <i>หลัง</i> การฝึกอบรม	.....	.....	.....
5	ประโยชน์ของเนื้อหาวิชา <i>ต่อการปฏิบัติงาน</i> ของท่าน การบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการ	.....	.....	.....

2.ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
1	ความรู้รอบรู้ ในเนื้อหาวิชา	.....	.....	.....
2	ความสามารถ ในการถ่ายทอดความรู้	.....	.....	.....
3	การถ่ายทอดวิชา ให้เป็นที่น่าสนใจ	.....	.....	.....
4	ความชัดเจน ในการบรรยาย	.....	.....	.....
5	การรักษา เวลา	.....	.....	.....
6	ความเหมาะสมของวิทยากร โดยภาพรวม	.....	.....	.....

3.ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่และอาหาร

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
1	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	.....	.....	.....
2	ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน	.....	.....	.....
3	ความพอใจรสชาติอาหารระหว่างฝึกอบรม	.....	.....	.....

4. เวลาที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม

(.....) เหมาะสม                      (.....) ไม่เหมาะสม ควรใช้เวลา.....ชม./นาที

5. สิ่งที่ท่านประทับใจในโครงการมากที่สุด

.....

6. สิ่งที่ต้องปรับปรุง

.....