

เอกสารประกอบการพิจารณา การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๑. ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้
 - ๑.๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ (ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี)
 - ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๗
 - ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๐
 - ปี ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๔
๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ (ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ) = ๓๓.๖๑%

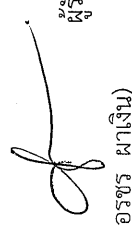
องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง
อำเภอบ้านแท่น
จังหวัดชัยภูมิ

สารบัญ

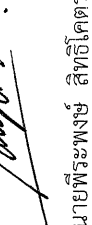
เรื่อง	หน้า
1. เอกสารหมายเลข 1-5	1-7
2. แบบ ป.1	8
3. สำเนาเอกสารข้อ 8.2	9-11
4. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ก่อนปรับ/หลังปรับ)	12-19
5. โครงสร้างส่วนราชการที่ขอปรับปรุง	20-21
6. ภาคผนวก	
6.1 สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	
6.2 สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	ตราตำแหน่งพนักงาน		อุปการะลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผน อัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ลูกจ้างประจำ ของส่วน ราชการนี้	พนักงานจ้าง ของส่วน ราชการนี้		
1	สำนักปลัด เจ้าพนักงานป้องกัน เลขที่ตำแหน่ง 10 3 01 4805 001	1	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสระพังมีผู้ปฏิบัติงานด้านงานป้องกันฯ ไม่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่ตำบลสระพัง อาทิ เช่น งานช่วยเหลือราษฎรประสบภัย อุทกภัย อัคคีภัย งานบริการส่งน้ำ บริการประชาชนช่วงภัยแล้ง การอำนวยความสะดวกวทกประชาชน ในช่วงเทศกาล ฯลฯ	10/12	3/3	-	11/-	ไม่มี		

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล
(นางอรชร ผาเงิน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ  ผู้ขออนุมัติ
(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

1) ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขอนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	10 3 01 2101 001	หัวหน้าสำนักปลัด	ไม่ว่าง	-	-	
2	10 3 01 3102 001	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ว่าง	-	-	
3	10 3 01 3103 001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	ว่าง	-	-	*ว่างเมื่อวันที่ 4 มี.ค 67
4	10 3 01 3105 001	นิติกร (ปก./ชก.)	ว่าง	-	-	
5	10 3 01 3801 001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	-	
6	10 3 01 4101 001	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	-	
7	10 3 01 4805 001	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.)	-	(+)	1	กำหนดตำแหน่งใหม่
8	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	-	
9	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง	-	-	
10	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
11	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ไม่ว่าง	-	-	
12	-	คนสวน (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
13	-	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ไม่ว่าง	-	-	
14	-	พนักงานประจำรถน้ำเอนกประสงค์	ไม่ว่าง	-	-	
15	-	พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์	ไม่ว่าง	-	-	
16	-	แม่บ้าน	ไม่ว่าง	-	-	
17	-	นักการภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	
18	-	ยาม	ไม่ว่าง	-	-	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

(นางอรชร ผาเงิน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดชัยภูมิ

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
ก่อนปัจจุบัน 1 ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม(บาท)	คิดเป็นร้อยละ (บาท)	รายจ่ายหมวด เงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็นร้อยละ (บาท)	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ (บาท)	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ(บาท)	รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ(บาท)	
38,000,000	39,900,000	1,900,000	4.76	8,305,900	20.82	-	-	4,313,830	10.81	792,900	13,412,630	33.61	ก่อนปรับ
38,000,000	39,900,000	1,900,000	4.76	8,409,400	21.08	-	-	4,313,830	10.81	792,900	13,516,130	33.87	หลังปรับ

107,500

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นางอรชร คำเวียง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

103,500

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ (นาท./ครั้ง)	ปริมาณงาน (ต่อปี/ครั้ง)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท.)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
1.	ด้านการปฏิบัติการ				
	1.1 ปฏิบัติงานช่วยเหลือราษฎรประสบวาตภัยในพื้นที่ อบต. สระพัง	90/ครั้ง/จุด	30	2,700	0.03
	1.2 ปฏิบัติงานช่วยเหลือราษฎรประสบอัคคีภัยในพื้นที่ อบต. สระพัง	90/ครั้ง/จุด	180	16,200	0.19
	1.3 ปฏิบัติงานช่วยเหลือราษฎรประสบภัยแล้ง งานบริการส่งน้ำบริการประชาชนช่วงภัยแล้ง ในพื้นที่ อบต. สระพัง	120/ครั้ง/จุด	180	21,600	0.26
	1.4 งานโครงการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด/ผู้เสพยาเสพติด (จำนวน 9 วัน ๆ ละ 24 ชม.)	1,440/ครั้ง	1	1,440	0.02
	1.5 ตรวจสภาพรถยนต์บรรทุกน้ำ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ ภายในหน่วยงานเพื่อให้ พร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา	110/ครั้ง	220	24,200	0.29
	1.6 ปฏิบัติงานงานจัดระเบียบเรียบริยทางจราจร การอำนวยความสะดวกประชาชนในช่วง เทศกาล (ช่วงเทศกาลปีใหม่ จำนวน 7 วัน ๆ ละ 24 ชม.)	1,440/ครั้ง	1	1,440	0.02
	1.7 ปฏิบัติงานงานจัดระเบียบเรียบริยทางจราจร การอำนวยความสะดวกประชาชนในช่วง เทศกาล (ช่วงเทศกาลวันสงกรานต์จำนวน 7 วัน ๆ ละ 24 ชม.)	1,440/ครั้ง	1	1,440	0.02
	1.8 งานอยู่เวรรักษาการณ์สถานที่ราชการ (12 เดือนๆ)	720/ครั้ง	360	259,200	3.13
	1.9 งานออกสำรวจพื้นที่ประสบปัญหาภัยแล้ง 9 หมู่บ้าน (จำนวน 9 เดือน ๆ ละ 4 ครั้ง ๆ ละ 4 ชม.)	240/ครั้ง	72	17,280	0.21
	1.10 งานออกสำรวจแหล่งน้ำเพื่อแก้ไขปัญหายากแล้ง (จำนวน 9 เดือน ๆ ละ 8 ครั้ง ๆ ละ 3 ชม.)	180/ครั้ง	90	16,200	0.19

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ (นาท./ครั้ง)	ปริมาณงาน (ต่อปี/ครั้ง)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท.)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
2.	ด้านการบริการ				
	2.1 วางแผน ประเมินผลในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ	90/ครั้ง	120	10,800	0.13
	2.2 ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน เพื่อขอความร่วมมือ ในงานปฏิบัติงาน	60/ครั้ง	120	7,200	0.09
	2.3 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	240/ครั้ง	200	48,000	0.58
	รวม	ผลรวมช่องเวลาทั้งหมด / ปี 1,380 x 60		427,700	5.16

ลงชื่อ

(นางอรชร คำเรียง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
1.	ด้านการปฏิบัติการ				
	1.1 ปฏิบัติงานช่วยเหลือราษฎรประสบภัยในพื้นที่ อบต. สระพัง	24	30	30	
	1.2 ปฏิบัติงานช่วยเหลือราษฎรประสบอัคคีภัยในพื้นที่ อบต. สระพัง	120	160	180	
	1.3 ปฏิบัติงานช่วยเหลือราษฎรประสบภัยแล้ง งานบริการส่งน้ำบริการประชาชนช่วงภัยแล้งในพื้นที่ อบต. สระพัง	110	120	180	
	1.4 งานโครงการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด/ผู้เสพยาเสพติด (จำนวน 9 วัน ๆ ละ 24 ชม.)	1	1	1	
	1.5 ตรวจสภาพรถยนต์บรรทุกน้ำ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ ภายในหน่วยงานเพื่อให้พร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา	120	180	220	
	1.6 ปฏิบัติงานงานจัดระเบียบเรียบริยทางจราจร การอำนวยความสะดวกประชาชนในช่วงเทศกาล (ช่วงเทศกาลปีใหม่ จำนวน 7 วัน ๆ ละ 24 ชม.)	1	1	1	
	1.7 ปฏิบัติงานงานจัดระเบียบเรียบริยทางจราจร การอำนวยความสะดวกประชาชนในช่วงเทศกาล (ช่วงเทศกาลวันสงกรานต์จำนวน 7 วัน ๆ ละ 24 ชม.)	1	1	1	
	1.8 งานอยู่เวรรักษาการณ์สถานที่ราชการ (12 เดือนๆ)	220	240	360	
	1.9 งานออกสำรวจพื้นที่ประสบปัญหาภัยแล้ง 9 หมู่บ้าน (จำนวน 9 เดือน ๆ ละ 4 ครั้ง ๆ ละ 4 ชม.)	60	70	72	
	1.10 งานออกสำรวจแหล่งน้ำเพื่อแก้ไขปัญหายาแล้ง (จำนวน 9 เดือน ๆ ละ 8 ครั้ง ๆ ละ 3 ชม.)	60	80	90	

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
2.	ด้านการบริการ				
	2.1 วางแผน ประเมินผลในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ	90	110	120	
	2.2 ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน เพื่อขอความร่วมมือในงานปฏิบัติงาน	60	90	120	
	2.3 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	90	160	200	

ลงชื่อ

(นางอรชร คำเวียง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

แบบแสดงรายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ตามมาตรา 35 แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

	(บาท)		
1. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567	39,900,000		
2. งบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร จำแนกเป็น			
2.1 เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	7,767,660		
2.2 เงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	483,000		
2.3 เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกันเงินเดือน เช่น			
2.3.1 เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	55,240		
2.3.2 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ(พ.ต.ก.)	-		
2.3.3 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-		
2.4 เงินค่าจ้างประจำ	-		
2.5 เงินค่าจ้างชั่วคราว/ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	4,092,490		
2.6 เงินช่วยเหลือค่าครองชีพฯ	221,340		
2.7 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	-		
2.8 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	32,000		
2.9 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-		
2.10 เงินค่าเช่าบ้าน	72,000		
2.11 เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-		
2.12 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	203,500		
2.13 เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดขึ้นใหม่	9,000		
2.14 เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	416,400		
2.15 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	60,000		
	792,900	4,313,830	8,305,900
รวมรายจ่ายด้านบุคคล			13,412,630

ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ = $\frac{13,412,630}{39,900,000} \times 100 = 33.61\%$

39,900,000

(นางเสวียน เพชรล้ำ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางอรชร คำเวียง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

เห็นชอบ

-25-

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. 2567-2569

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) 10-3-00-1101-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
สำนักงานปลัด อบต. (01) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 10-3-01-2101-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) 10-3-01-3102-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นิติกร (ปก./ชก.) 10-3-01-3105-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) 10-3-01-3103-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักป้องกันฯ (ปก./ชก.) 10-3-01-3801-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) 10-3-01-4101-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	1	1	1	1	-	-	-	
คนสวน (หักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป แม่บ้าน	1	1	1	1	-	-	-	
นักรการภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
ยาม	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานประจํารถน้ำเอนกประสงค์	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	1	1	1	1	-	-	-	
กองคลัง (04)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) 10-3-04-2102-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) 10-3-04-4201-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) 10-3-04-4203-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) 10-3-04-4204-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง (05)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) 10-3-05-2103-001	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) 10-3-05-4701-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานเครื่องสูบน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) 10-3-06-2104-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

-27-

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถประจำรถขยะ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	3	3	3	3	-	-	-	
กองการศึกษา (08)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) 10-3-08-2107-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) 10-3-08-3803-001	1	1	1	1	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สระพัง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม รองการจัดสรร จาก ส.อ./สำนัก งบประมาณ
ครู 10-3-08-2204-064	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (11)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) 10-3-11-2105-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) 10-3-11-3801-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (14)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น) 10-3-14-2109-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) 10-3-12-3205-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	48	49	49	49	+1			กำหนดเพิ่ม 1

การระคำใช้จำยก่อน ปรับปรุ่

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
				จำนวน	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569					
																คน				
1	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	1	-	548,040	168,000		1	1	1	-	-	-	19,680	19,680	19,680	735,720	755,400	775,080	ว่างเดิม
สำนักงานปลัด																				
2	นักบริหารงานทั่วไป (ทน.สบ)	ต้น	1	1	462,240	42,000		1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	517,560	532,800	548,520	(38,520)
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	389,400	0		1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240	(32,450)
4	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	-	355,320	0		1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
5	นิติกร	ปก./ชก.	1	-	355,320	0		1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
6	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	1	1	336,360	0		1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080	(28,030)
7	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชก.	1	1	192,360	0		1	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,320	199,800	207,240	214,560	(16,030)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
8	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	-	1	1	259,200	0		1	1	1	-	-	-	10,440	10,800	11,280	269,640	280,440	291,720	(21,600)
9	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	1	1	194,640	0		1	1	1	-	-	-	7,800	8,160	8,520	202,440	210,600	219,120	(16,220)
10	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	138,000	0		1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
11	คนสวน (ทักษะ)	-	1	1	173,760	0		1	1	1	-	-	-	6,960	7,320	7,560	180,720	188,040	195,600	(14,480)
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	-	1	1	163,200	0		1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	169,800	176,640	183,720	(13,600)
พนักงานจ้างทั่วไป																				
13	นักการภารโรง	-	1	1	108,000	0		1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
14	ยาม	-	1	1	108,000	0		1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
15	แม่บ้าน	-	1	1	108,000	0		1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
16	พนักงานขับรถนำเอนกประสงค์	-	1	1	108,000	0		1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า	อัตราการจ้างคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)		เพิ่ม / ลด	2567	2568	2569	2567	2568	2569			
															คน		
พนักงานจ้างทั่วไป																	
17	พนักงานประจำรถนำเอนกประสงค์	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	(9,000)
18	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	(9,000)
กองคลัง																	
19	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	1	1	468,960	42,000	1	1	1	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	(39,080)
20	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	1	1	324,360	0	1	1	1	-	-	11,160	11,040	11,160	335,520	346,560	(27,030)
21	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	ว่างเดิม
22	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	182,880	0	1	1	1	-	-	7,320	7,680	7,920	190,200	197,880	(15,240)
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	198,840	0	1	1	1	-	-	8,040	8,280	8,640	206,880	215,160	(16,570)
25	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	163,200	0	1	1	1	-	-	6,600	6,840	7,080	169,800	176,640	(13,600)
กองช่าง																	
26	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	468,960	42,000	1	1	1	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	(39,080)
27	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
28	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	173,760	0	1	1	1	-	-	6,960	7,320	7,560	180,720	188,040	(14,480)
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	150,480	0	1	1	1	-	-	6,120	6,360	6,600	156,600	162,960	(12,540)
30	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	156,840	0	1	1	1	-	-	6,360	6,600	6,840	163,200	169,800	(13,070)
31	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป																	
32	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	(9,000)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569			
																คน		
กองสวัสดิการชุมชนและสิ่งแวดล้อม																		
33	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
34	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
35	พนักงานขับรถประจํารถขยะ (ทักษะ)	-	1	1	150,480	0	1	1	1	-	-	6,120	6,360	6,600	156,600	162,960	169,560	(12,540)
พนักงานจ้างทั่วไป																		
##	คนงานทั่วไป(จัดเก็บขยะ)	-	3	3	324,000	0	3	3	3	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	(9,000)
กองการศึกษา																		
37	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
38	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ชก.	1	1	429,240	0	1	1	1	-	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	(35,770)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
39	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	156,840	0	1	1	1	-	-	6,360	6,600	6,840	163,200	169,800	176,640	(13,070)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สระพัง																		
40	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	-	0	1	1	1	+	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม รอเงินจัดสรร จาก ส.อ./ สำนัก งบประมาณ
41	ครู (24,300)	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
42	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (15,780)	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
กองสวัสดิการสังคม																		
43	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	1	1	455,520	42,000	1	1	1	-	-	13,440	14,160	15,480	510,960	525,120	540,600	(37,960)
44	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	1	1	354,840	0	1	1	1	-	-	13,320	13,080	13,440	368,160	381,240	394,680	(29,570)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
45	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	1	1	143,520	0	1	1	1	-	-	5,760	6,000	6,240	149,280	155,280	161,520	(11,960)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้นับตั้งแต่ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	จำนวน	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569			
กองส่งเสริมการเกษตร																			
46	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
47	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
(4)	รวม		49	37	11,332,380	462,000	49	49	49	49	+1	-	354,540	369,780	377,460	12,148,920	12,518,700	12,896,160	
(5)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%																		
(6)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (เพิ่ม 5%)																		
(7)	คิดร้อยละ 40 งบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

งบประมาณปี 2566 จำนวน 38,000,000 บาท

งบประมาณปี 2567 จำนวน 39,900,000 บาท

งบประมาณปี 2568 จำนวน 41,895,000 บาท

งบประมาณปี 2569 จำนวน 43,989,750 บาท

$$= (38,000,000 \times 5\%) + 38,000,000 = 39,900,000$$

$$= (39,900,000 \times 5\%) + 39,900,000 = 41,895,000$$

$$= (41,895,000 \times 5\%) + 41,895,000 = 43,989,750$$

การะคำใช้จ่ายหลัง ปรับปรุง

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง (หลังปรับ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้นะหว่าง 3 ปีข้างหน้า			อัตราการกลั่นเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)													
				คน			2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	1	-	548,040	168,000	1	1	1	-	-	-	19,680	19,680	19,680	735,720	755,400	775,080	ว่างเดิม
สำนักงานปลัด																			
2	นักบริหารงานทั่วไป (ทน.สป)	ต้น	1	1	462,240	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	517,560	532,800	548,520	(38,520)
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	1	1	389,400	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240	(32,450)
4	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
5	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
6	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	1	1	336,360	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080	(28,030)
7	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	1	1	192,360	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,320	199,800	207,240	214,560	(16,030)
8	เจ้าพนักงานป้องกัน	ป.ง./ช.ง.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
9	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	-	1	1	259,200	0	1	1	1	-	-	-	10,440	10,800	11,280	269,640	280,440	291,720	(21,600)
10	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	1	1	194,640	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,160	8,520	202,440	210,600	219,120	(16,220)
11	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
12	คนสวน (ทักษะ)	-	1	1	173,760	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,320	7,560	180,720	188,040	195,600	(14,480)
13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	-	1	1	163,200	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	169,800	176,640	183,720	(13,600)
พนักงานจ้างทั่วไป																			
14	นักการภารโรง	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
15	ยาม	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
16	แม่บ้าน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
17	พนักงานขับรถนำเอกสาร	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตราการกลั่นคน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (1)		เงินประจำตำแหน่ง (2)		เพิ่ม / ลด			2567	2568	2569	2567	2568	2569		
					คน	คน			คน										
พนักงานจ้างทั่วไป																			
18	พนักงานประจำรถนำเอกสาร	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
19	พนักงานขับรถขนส่งวัสดุ	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
กองคลัง																			
20	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	1	1	468,960	42,000	1	1	1	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	(39,080)	
21	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	1	1	324,360	0	1	1	1	-	-	11,160	11,040	11,160	335,520	346,560	357,720	(27,030)	
22	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
23	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	182,880	0	1	1	1	-	-	7,320	7,680	7,920	190,200	197,880	205,800	(15,240)	
25	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	198,840	0	1	1	1	-	-	8,040	8,280	8,640	206,880	215,160	223,800	(16,570)	
26	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	163,200	0	1	1	1	-	-	6,600	6,840	7,080	169,800	176,640	183,720	(13,600)	
กองช่าง																			
27	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	468,960	42,000	1	1	1	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	(39,080)	
28	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
29	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	173,760	0	1	1	1	-	-	6,960	7,320	7,560	180,720	188,040	195,600	(14,480)	
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	150,480	0	1	1	1	-	-	6,120	6,360	6,600	156,600	162,960	169,560	(12,540)	
31	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	156,840	0	1	1	1	-	-	6,360	6,600	6,840	163,200	169,800	176,640	(13,070)	
32	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
33	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	จำนวน	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																				
34	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
35	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)	
36	พนักงานขับรถประจําขยะ (ทักษะ)	-	1	1	150,480	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	156,600	162,960	169,560	(12,540)	
พนักงานจ้างทั่วไป																				
37	คนงานทั่วไป(จัดเก็บขยะ)	-	3	3	324,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	(9,000)	
กองการศึกษา																				
38	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม	
39	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	1	1	429,240	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	(35,770)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
40	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	156,840	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	163,200	169,800	176,640	(13,070)	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สระพัง																				
41	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม รอนเงินจัดสรร จาก ส.ถ./ สำนัก งบประมาณ	
42	ครู (24,300)	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
43	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (15,780)	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
กองสวัสดิการสังคม																				
44	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	1	1	455,520	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	510,960	525,120	540,600	(37,960)	
45	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	1	1	354,840	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	368,160	381,240	394,680	(29,570)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569				
																คน			
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
46	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	1	1	143,520	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,280	155,280	161,520	(11,960)
กองส่งเสริมการเกษตร																			
47	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
48	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
(4)	รวม		50	37	11,332,380	462,000	50	50	50	+1	-	-	652,440	379,500	387,180	12,446,820	12,826,320	13,213,500	
(5) ประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%																			
(6) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																			
งบประมาณรายจ่ายประจำปี (เพิ่ม 5%)																			
(7)	คิดร้อยละ 40 งบประมาณรายจ่ายประจำปี																		
													35.87			35.20		34.54	

งบประมาณปี 2566 จำนวน 38,000,000 x5% = 1,900,000

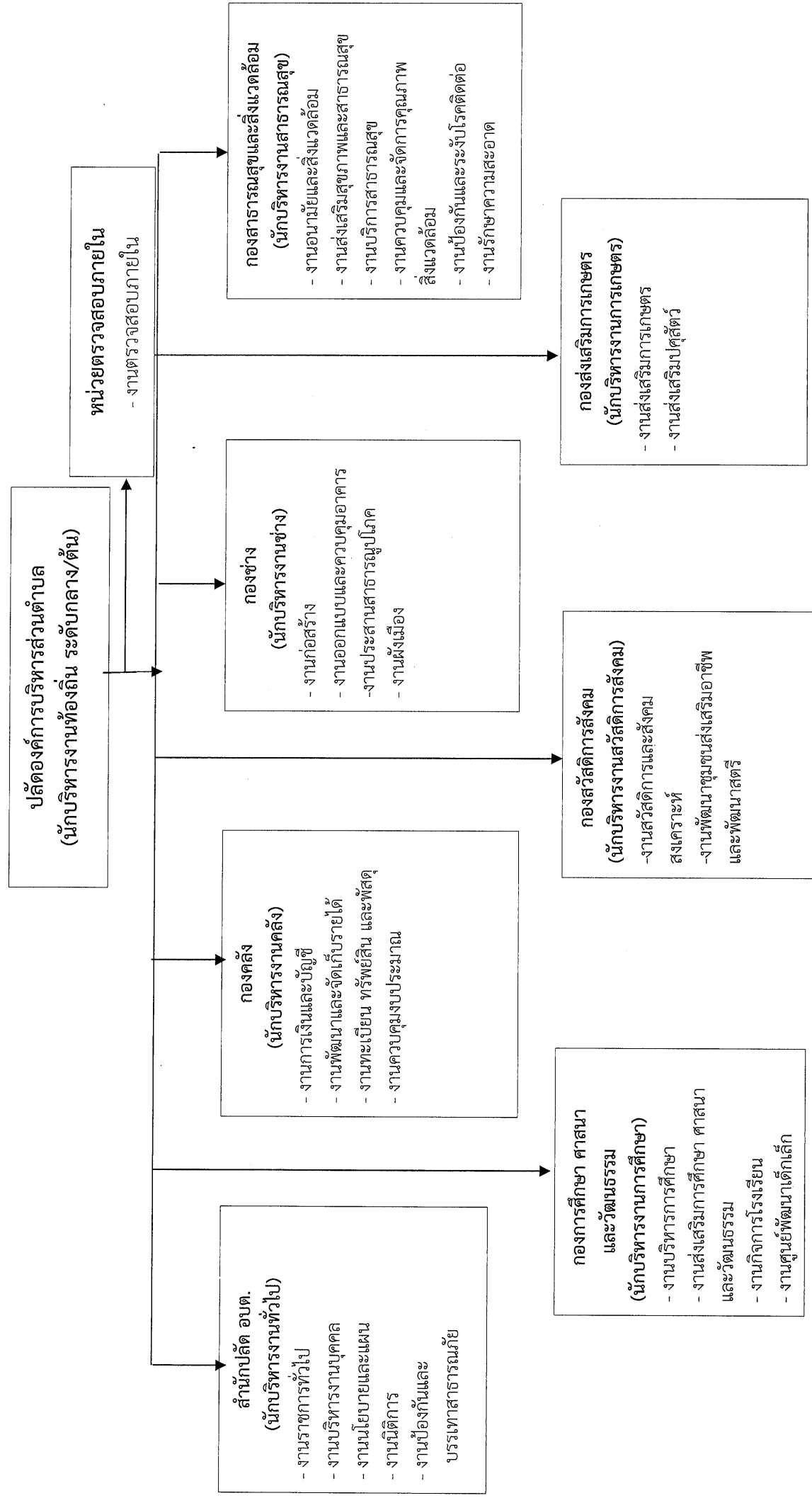
งบประมาณปี 2567 จำนวน 39,900,000 x5% = 1,995,000

งบประมาณปี 2568 จำนวน 41,895,000 x5% = 2,094,750

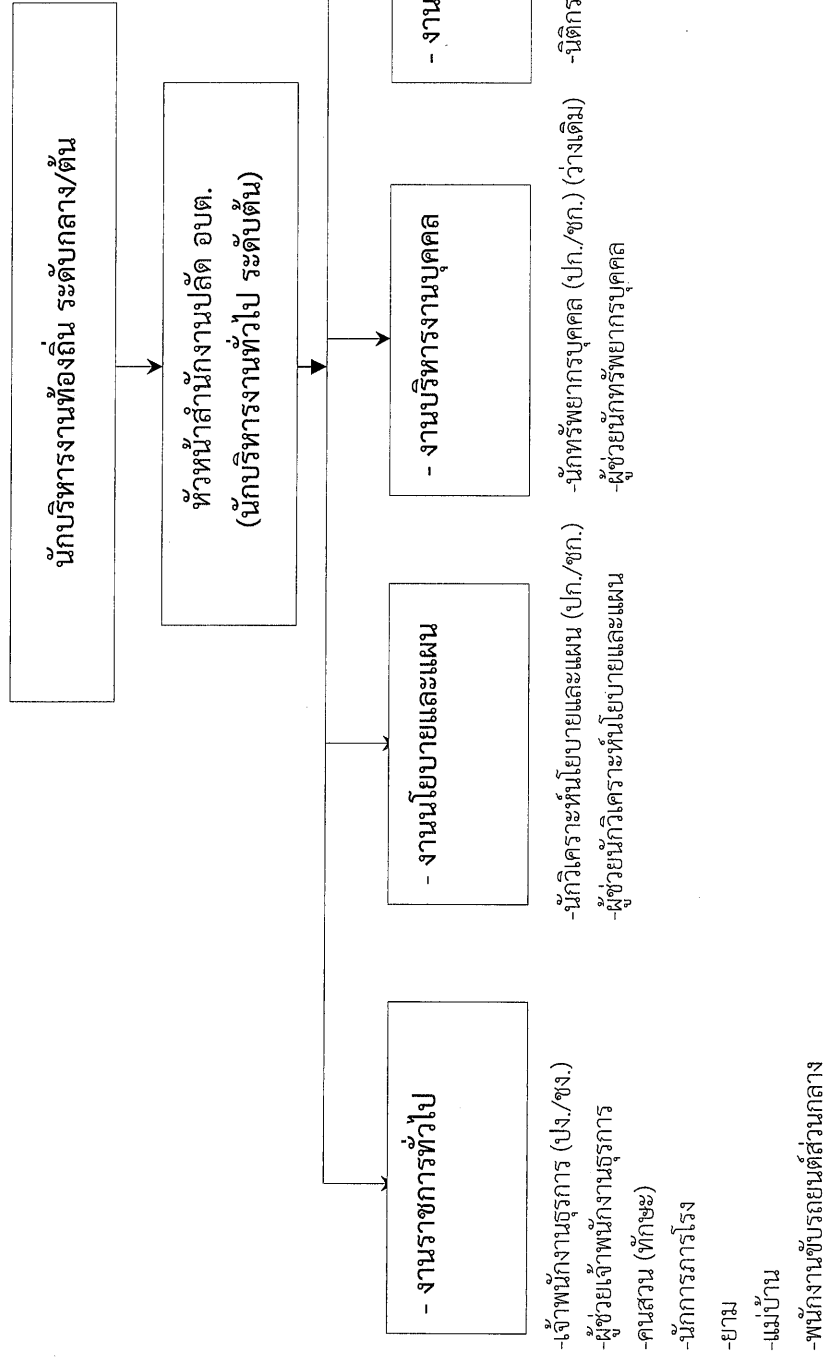
งบประมาณปี 2569 จำนวน 43,989,750 x5% = 2,199,487.50

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569)

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง



โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.



ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

ที่ ๒๑๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|------------------|
| ๑. นายพีระพงษ์ สิริโคตร | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอรุณ คำเวียง | หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน | |
| | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางเสวียน เพชรล้ำ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. พ.อ.ต.กิตติวุฒิ แก้วนัยจิตร | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอรนุช ปัทพี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เลขานุการ |
| ๖. นางสาวญาณสุนันท์ คามตะสีลา | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบของทางราชการ ต่อไป
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพงษ์ สิริโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

ที่ ขย ๘๑๗๐๑/

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.สระพัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.สระพัง ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ที่ ๒๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง จึงขอเชิญท่านร่วมประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง วาระการประชุมแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพีระพงษ์ สิริโคตร)

ประธานกรรมการฯ

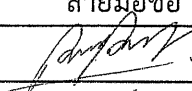
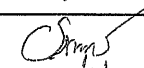
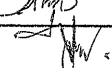
ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี- |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี- |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่อง เพื่อทราบ
-ไม่มี- |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่อง เพื่อพิจารณา
๕.๑ การพิจารณาขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เปิดกรอบตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา |
| ระเบียบวาระที่ ๖ | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |
-

ลายมือชื่อคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

วันอังคารที่ 14 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง		
2	นางอรชร คำเวียง	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
3	นางเสวียน เพชรล้ำ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
4	พ.อ.ต.กิตติวุฒ แก้วนัยจิตร	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
5	นางสาวอรนุช ปัดพี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
6	นางสาวญาสุมินทร์ คามตะสีลา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		

รายงานการประชุมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

.....

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง		ประธานกรรมการ
๒	นางอรชร คำเวียง	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		กรรมการ
๓	นางเสวียน เพชรล้ำ	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๔	พ.อ.ต.กิตติวุฒิ แก้วนัยจิตร	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		กรรมการ
๕	นางสาวอรนุช ปัดพี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		เลขานุการ
๖	นางสาวญาสุมินทร์ คามตะลีลา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ได้กล่าวเปิดประชุมการปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

-การประชุมวันนี้เป็นการประชุม การปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

/ระเบียบวาระที่๔....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ประธาน

๕.๑ เรื่อง พิจารณาขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขอเปิดกรอบตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เชิญเลขาครับ

เลขานุการ

-เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง สังกัดสำนักปลัดมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานในหน่วยงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง เกิดประโยชน์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ และรองรับ การถ่ายโอนต่าง ๆ จึงกำหนดเพิ่มกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยกำหนดขยายกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสระพังมีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ประกอบกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ขอนำเรียนให้ที่ประชุมรับทราบค่ะ

ประธาน

เชิญหัวหน้าสำนักปลัดหรือนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในฐานะหัวหน้าและผู้ปฏิบัติงานในด้านนี้ ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งครับ

นักป้องกัน

เรียนท่านนายกและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตามที่เลขาได้นำเรียนเบื้องต้นเกี่ยวกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสระพังที่มีจำนวนที่มากขึ้น เช่น ช่วยเหลือราษฎรประสบวาทภัย อุทกภัย อัคคีภัยในพื้นที่ อบต.สระพัง สำนักปลัดจึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ จึงขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ขอนำเรียนให้ที่ประชุมพิจารณาครับ

ประธาน

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติม หรือแสดงความคิดเห็นหรือไม่

ปลัด อบต.

เรียนท่านนายกและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน สืบเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ได้รับภารกิจ ปริมาณงานที่มากขึ้น เช่น งานช่วยเหลือราษฎรประสบวาทภัย อุทกภัย อัคคีภัยในพื้นที่ งานบริการส่งน้ำบริการประชาชนช่วงภัยแล้ง งานจัดระเบียบเรียบร้อยทางจราจร การอำนวยความสะดวกประชาชนในช่วงเทศกาล ฯลฯ ดังนั้นในฐานะผู้บังคับบัญชาเห็นด้วยกับนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา

ประธาน

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ครับ หากไม่มีลำดับต่อไปจะขอมติที่ประชุม ว่าเห็นชอบกำหนด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) หรือไม่ ผมขอมติที่ประชุมครับ

มติที่ประชุม	เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
ประธาน	มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอหรือเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีผมขอขอบคุณทุกท่าน ที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดประชุมครับ
ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่องอื่นๆ - ไม่มี-
เลิกประชุมเวลา	๑๑.๔๐ น.

ญาสุมินทร์ คามตะสีลา ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวญาสุมินทร์ คามตะสีลา)
ผู้ช่วยเลขานุการ

อรนุช ปัทพี ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวอรนุช ปัทพี)
เลขานุการ

พีระพงษ์ สิทธิโคตร ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)
ประธานกรรมการปรับปรุงแผน ฯ





รายละเอียดในการวิเคราะห์ปริมาณงานในการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (2567 - 2569)

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ/ ราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
1.1 งานราชการทั่วไป					
	1) งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ อบต.	60	26 ครั้ง	1,560	0.02
	2) งานพิมพ์ฎีกาการเบิกจ่ายเงิน สำนักปลัด และโครงการต่าง ๆ	60	350 ครั้ง	21,000	0.25
	3) งานจัดทำ คำสั่ง	45	520 ครั้ง	23,400	0.28
	4) ควบคุมดูแลงานที่เกี่ยวข้องกับสารบรรณ การจัดทำประกาศของ อบต.	30	67 เรื่อง	2,010	0.02
	5) งานการออกหนังสือรับรอง	30	53 ครั้ง	1,590	0.02
	6) งานการรับหนังสือ	30	1,830 เรื่อง	54,900	0.66
	7) ทำหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์	60	16 ครั้ง	960	0.01
	8) การจัดแยกประเภทหนังสือ	5	1,200 เรื่อง	6,000	0.07
	9) งานบริหารโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี(เขียนโครงการ/บันทึกเสนอ)	360	3 ฉบับ	1,080	0.01
	10) การส่งหนังสือเวียน	5	120 เรื่อง	600	0.01
	11) การโต้ตอบหนังสือ	30	1,200 เรื่อง	36,000	0.43
	12) งานจัดการประชุมประจำเดือน	180	12 ครั้ง	2,160	0.03
	13) งานบริการข้อมูลผ่านทางโทรศัพท์	5	700 ครั้ง	3,500	0.04
	14) งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ผ่าน Internet	60	12 ครั้ง	720	0.01
1.2 งานการเจ้าหน้าที่					
	1) งานจัดทำบันทึกขออนุมัติเปิดสอบ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ	120	1 ครั้ง	120	0.00
	2) งานจัดทำประกาศสอบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	480	1 ครั้ง	480	0.01
	3) งานจัดส่งประกาศสอบ และประชาสัมพันธ์การสอบ	240	1 ครั้ง	240	0.00

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ/ ราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
	4) งานจัดเตรียมเอกสารไว้รับสมัคร เช่น ใบสมัคร บัตรประจำตัวผู้สมัคร	120	1 ครั้ง	120	0.00
	5) งานรับสมัคร ตรวจเอกสารหลักฐาน	60	1 ครั้ง	60	0.00
	6) งานตรวจสอบคุณสมบัติจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบกำหนดวันเวลาหลักเกณฑ์ต่างๆ	240	1 ครั้ง	240	0.00
	7) งานจัดสถานที่สอบ เตรียมห้องสอบ รวบรวมเอกสารที่กรรมการได้ให้คะแนนแล้ว	360	1 ครั้ง	360	0.00
	8) งานจัดทำประกาศผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	60	1 ครั้ง	60	0.00
	9) งานจัดทำเอกสารรายงานงานจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบ	120	1 ครั้ง	120	0.00
	10) งานจัดทำเอกสารเรียกมาทำสัญญา ทำสัญญาจ้างและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	240	1 ครั้ง	240	0.00
	11) งานจัดทำเอกสารรายงานอำเภอและจังหวัด	60	1 ครั้ง	60	0.00
	12) งานจัดทำเอกสารตอบรับการโอน ย้าย อื่นๆที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคล	240	3 ครั้ง	720	0.01
	13) งานจัดเตรียมเอกสารเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เช่น เชิญประชุมจรรยาบรรณการประชุม	480	2 ครั้ง	960	0.01
	14) งานจัดทำเอกสารการเดินทางไปราชการ การออกคำสั่งไปราชการ	60	40 ครั้ง	2,400	0.03
	15) งานดำเนินการเกี่ยวกับการลา ตรวจสอบทะเบียนวันลา	30	200 ครั้ง	6,000	0.07
	16) งานเลื่อนระดับให้กับพนักงานส่วนตำบล	2,520	1 ครั้ง	2,520	0.03
	17) งานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้บุคลากรในสังกัด	2,520	1 ครั้ง	2,520	0.03
	18) การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี				
	- การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง	30	1 ครั้ง	30	0.00
	- การประชุมชี้แจง ส่วนราชการต่าง ๆ	180	1 ครั้ง	180	0.00
	- วิเคราะห์ความต้องการการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่ต้องการ	14,400	1 ครั้ง	14,400	0.17
	- การจัดทำรายงานผู้บริหาร	2,520	1 ครั้ง	2,520	0.03
	- จัดทำรูปแบบแผนอัตรากำลัง รวมทั้งการตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง	5,400	1 ครั้ง	5,400	0.07
	- การจัดส่ง/การประชาสัมพันธ์การใช้แผนอัตรากำลังให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	360	1 ครั้ง	360	0.00

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ/ ราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาทีก)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
19)	การจัดทำแผนพัฒนาบุคคล				
	- วิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรที่ต้องการ	1,800	1 ครั้ง	1,800	0.02
	- การประชุมวางแผนพัฒนาบุคคล/จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร	1,800	1 ครั้ง	1,800	0.02
	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคคลพร้อมแจ้งทุกส่วนราชการทราบ	1,800	1 ครั้ง	1,800	0.02
20)	งานดำเนินการเกี่ยวกับการสอบสายบริหาร สอบเปลี่ยนสายงาน สอบพนักงานจ้าง				
	- งานจัดทำบันทึกขออนุมัติเปิดสอบ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ	180	2 ครั้ง	360	0.00
	- งานจัดทำร่างประกาศสอบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	720	2 ครั้ง	1,440	0.02
	- งานจัดส่งประกาศสอบ และประชาสัมพันธ์การสอบ	360	2 ครั้ง	720	0.01
	- งานจัดเตรียมเอกสารไว้รับสมัคร เช่น ใบสมัคร บัตรประจำตัวผู้สมัคร	120	2 ครั้ง	240	0.00
	- งานรับสมัคร/และตรวจเอกสารหลักฐานการรับสมัคร	720	2 ครั้ง	1,440	0.02
	- งานจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ กำหนดวันเวลา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ	360	2 ครั้ง	720	0.01
	- งานจัดสถานที่สอบ เตรียมห้องสอบ เตรียมเอกสารสำหรับการสอบ	480	2 ครั้ง	960	0.01
	- ดำเนินการสอบตามหลักเกณฑ์และงานจัดทำประกาศผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	720	2 ครั้ง	1,440	0.02
	- งานจัดทำเอกสารรายงานจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบ	360	2 ครั้ง	720	0.01
21)	งานจัดทำเอกสารเตรียมมาทำสัญญา ทำสัญญาจ้างและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	180	1 ครั้ง	180	0.00
	- งานออกคำสั่งแต่งตั้งและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	180	1 ครั้ง	180	0.00
	- งานจัดทำเอกสารรายงานอำเภอและจังหวัด	120	1 ครั้ง	120	0.00
	งานประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	5,400	2 ครั้ง	10,800	0.13
22)	การจัดทำทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง				
	- พนักงานส่วนตำบล	720	23 ครั้ง	16,560	0.02
	- พนักงานจ้าง	720	27 ครั้ง	19,440	0.23
23)	งานควบคุมดูแล รับผิดชอบเกี่ยวกับงานตรวจสอบสิทธิสวัสดิการต่างๆ	30	50 ครั้ง	1,500	0.02

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ/ ราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาทีก)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
	24) งานควบคุม รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ				
	- งานเลือกตั้งและงานทะเบียนข้อมูล	240	5 ครั้ง	1,200	0.01
	- งานเลือกตั้ง	16,200	1 ครั้ง	16,200	0.2
	- จัดทำทะเบียนข้อมูลคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	480	1 ครั้ง	480	0.01
1.3	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน				
	1) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลสระพัง	7,200	1 ครั้ง	7,200	0.09
	2) การจัดทำแผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง	72,000	1 ครั้ง	72,000	0.87
	3) การจัดทำแผนการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง	14,400	1 ครั้ง	14,400	0.17
	4) งานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี	8,280	1 ครั้ง	8,280	0.10
	5) การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	15,750	1 ครั้ง	15,750	0.19
	- ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อแจ้งข้อคิดเห็นแนวทางการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	360	1 ครั้ง	360	0.00
	- รวบรวมสถิติและรายงานทางการเงิน การคลัง เพื่อจัดทำประมาณการรายรับ	720	1 ครั้ง	720	0.01
	- ประชุมพิจารณาการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	360	1 ครั้ง	360	0.00
	- จัดทำร่างหลักการและเหตุผลการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	1,800	1 ครั้ง	1,800	0.02
	- นำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เสนอประธานสภา	360	1 ครั้ง	360	0.00
	- เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประชุมสภาฯ ต่อการเสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	360	1 ครั้ง	360	0.00
	- เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแรก (ขึ้นรับหลักการ)	360	1 ครั้ง	360	0.00
	- เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระสอง (ขึ้นแปรญัตติ)	360	1 ครั้ง	360	0.00
	- เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระสาม (ขึ้นลงมติ)	360	1 ครั้ง	360	0.00
	- จัดทำเสนอร่างข้อบัญญัติฯ เสนอต่อนายอำเภอ เพื่อให้ความเห็นชอบ	180	1 ครั้ง	180	0.00
	- จัดทำประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	120	1 ครั้ง	120	0.00
	- ดิประกาศและแจ้งประชาสัมพันธ์การประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	180	1 ครั้ง	180	0.00

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ/ ราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาทีก)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
	- งานบันทึกข้อมูลถึงงบประมาณรายจ่ายประจำปี ระบบ E-Laas	4,320	1 ครั้ง	4,320	0.05
	6) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	28,800	1 ครั้ง	28,800	0.35
	7) การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	28,800	1 ครั้ง	28,800	0.35
	8) งานบันทึกข้อมูลสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผน และประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan)	5,400	1 ครั้ง	5,400	0.07
	9) งานลงระบบข้อมูลกลาง INFO	30	5 ครั้ง	150	0.00
	10) การโอนงบประมาณ E-laas	120	1 ครั้ง	120	0.00
	11) รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี	4,800	1 ครั้ง	4,800	0.06
	12) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	14,400	1 ครั้ง	14,400	0.17
	13) จัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	14,400	1 ครั้ง	14,400	0.17
1.4	งานกฎหมายและคดี				
	1) งานสอบสวน รวบรวมข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานความผิดทางละเมิด	14,400	1 เรื่อง	14,400	0.17
	2) งานประเมินประเมินข้อพิพาท	2,520	1 เรื่อง	2,520	0.03
	3) งานรับเรื่องราวร้องทุกข์	1,800	1 ครั้ง	1,800	0.02
	4) งานปรึกษาเรื่องกฎหมาย ระเบียบต่างๆให้แก่ ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนในพื้นที่	60	1 ครั้ง	60	0.02
	5) งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย	300	2 ครั้ง	600	0.01
1.5	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
	1) งานช่วยเหลือราษฎรประสบวาตภัย อุทกภัย อัคคีภัยในพื้นที่ อบต.สระพัง	60	10 ครั้ง	600	0.01
	2) งานบริการส่งน้ำบริการประชาชนช่วงภัยแล้ง	360	60 ครั้ง	21,600	0.26
	3) งานวิทยุสื่อสาร	30	20 ครั้ง	600	0.01
	4) งานฝึกทบทวนและศึกษาดูงาน อบพร.	1,080	1 ครั้ง	1,080	0.01
	5) งานโครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	360	2 ครั้ง	720	0.01

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ/ ราย (นาท.)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาท.)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
	6) งานบริการฉุกเฉินกู้ชีพกู้ภัย EMS	360	30 ครั้ง	10,800	0.13
	7) งานรักษาความสงบเรียบร้อยและงานป้องกัน แก้ไขปัญหาอาชญากรรม	240	12 ครั้ง	2,880	0.03
	8) งานจัดระเบียบเรียบร้อยทางจราจร การอำนวยความสะดวกประชาชนในช่วงเทศกาล (7 วันละ 24 ชม.)	10,080	2 ครั้ง	20,160	0.24
	9) งานรักษาความปลอดภัยหมู่บ้านในการจัดงานต่างๆ	360	10 ครั้ง	3,600	0.04
	10) งานบริการแก้ไขปัญหาคณะหน้าที่ได้รับแจ้งเหตุ	120	36 ครั้ง	4,320	0.05
	11) งานบำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพรถยนต์บรรทุกน้ำ ครุภัณฑ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ	120	180 ครั้ง	21,600	0.26
	12) งานอยู่เวรรักษาการณ์สถานที่ราชการ	480	365 วัน	175,200	2.12
	13) งานยานพาหนะ การควบคุม กำกับการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน 1 คัน	30	365 วัน	10,950	0.13
	14) งานขับรถยนต์ส่วนบุคคล เมื่อมีราชการที่ต้องเดินทางไปติดต่อราชการในเขต อบต.	30	365 วัน	10,950	0.13
	15) งานช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากธรรมชาติ				
	- สสำรวจประชาชนผู้ประสบภัยธรรมชาติ	360	20 ราย	7,200	0.09
	- ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ	180	1 ครั้ง	180	0.00
	- จัดทำทะเบียนรายชื่อเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือ	60	1 ครั้ง	60	0.00
	- จัดสรรงบประมาณ วัสดุ สิ่งของให้ความช่วยเหลือ	120	1 ครั้ง	120	0.00
1.6	งานอื่นๆ				
	1) งานให้ความเห็น เพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ อนุญาต ส่งการวินิจฉัยต่างๆ	30	1,450 ครั้ง	43,500	0.53
	2) งานยานพาหนะ การควบคุม กำกับการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน 1 คัน	30	720 ครั้ง	21,600	0.26
	3) งานขับรถยนต์ส่วนบุคคล เมื่อมีราชการที่ต้องเดินทางไปติดต่อราชการในเขต อบต.	45	560 ครั้ง	25,200	0.30
	4) งานขับรถยนต์ส่วนบุคคล เมื่อมีราชการที่ต้องเดินทางไปติดต่อราชการในเขตอำเภอ	60	120 ครั้ง	7,200	0.09
	5) งานขับรถยนต์ส่วนบุคคล เมื่อมีราชการที่ต้องเดินทางไปติดต่อราชการในเขตจังหวัด	240	96 ครั้ง	23,040	0.28
	6) งานขับรถยนต์ส่วนบุคคล เมื่อมีราชการที่ต้องเดินทางไปติดต่อราชการนอกเขตจังหวัด	240	12 ครั้ง	2,880	0.03

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ/ ราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
	7) งานบำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพเครื่องยนตเพื่อให้พร้อมใช้งาน	30	246 ครั้ง	7,380	0.09
	8) งานล้างทำความสะอาดรถยนต์	50	48 ครั้ง	2,400	0.03
	9) งานดูแลทำความสะอาดอาคารสำนักงาน	300	246 ครั้ง	73,800	0.89
	10) งานล้างทำความสะอาดภาชนะ อุปกรณ์งานบ้านงานครัว	60	246 ครั้ง	14,760	0.18
	11) งานจัดทำ คู่มือ บำรุงรักษาด้านไม้ ส่วนหย่อมในสำนักงาน อบต.	180	246 ครั้ง	44,280	0.53
	12) งานบริการต้อนรับผู้มาติดต่อราชการ	30	1,800 ครั้ง	54,000	0.65
	13) งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ	1,240	365 ครั้ง	452,600	5.47
	14) งานถ่ายภาพกิจกรรมต่าง ๆ ของ อบต.และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของ อบต.	200	10 ครั้ง	2,000	0.02
	15) งานบริการข้อมูลศูนย์ข้อมูลข่าวสารตำบลสระพัง	60	12 ครั้ง	720	0.01
	16) งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	60	2500 ครั้ง	150,000	1.81
	ผลรวมทั้งสิ้น	ผลรวมของเวลาทั้งหมด/ปี 1,380X60		1,737,390	20.71



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง
เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ โดยได้ผ่านการพิจารณาตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ เพื่อเป็นการรอบในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ พนักงานจ้าง เพื่อให้เหมาะสม และสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละปี ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ปรับปรุงกรอบตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแท่น จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ โดยเป็นการปรับปรุงกรอบ ๑ ตำแหน่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๒๘

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์
www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๐

(นายธงชัย โอนหารพัฒนชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรารภกู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว.๑๐๖๙

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การ
แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการออกประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย โอหารพัฒนชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏกู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุญบ่ป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

กรณีขอกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่ง

ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 วันที่ 27 มีนาคม 2567

เอกสารประกอบวาระที่ 5.11

ที่	อำเภอ/ อบต.	ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 ตามข้อบัญญัติ อื่นๆ 67	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง ที่ขอปรับปรุงฯ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	เหตุผลประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการฯ	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ
10	บ้านแท่น/ สระพัง	33.61	1. เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.) (10-3-01-4805-001) สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร	เห็นชอบ
11	ชัยใหญ่/ ตะโกทอง	28.83	1. ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด 2. พนักงานขับรถ (รถกู้ชีพ) สำนักปลัด 3. พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์) สำนักปลัด 4. คนงานทั่วไป สำนักปลัด 5. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง 6. ครูผู้ช่วย (10-3-01-6600-291) ศพด.บ้านเขื่อนล้น 7. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-08-4101-002) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม เปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็น ตำแหน่ง ครู (10-3-01-6600-291) กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม เป็นไปตามตามโครงสร้างส่วนราชการ ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ