

ด้าน ๒ ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานของบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สูตรการคำนวณ = $\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘}}{\text{งบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเพิ่มเติม (ถ้ามี)}} \times 100 = \text{ร้อยละ}$

$$= \frac{12,141,300 \times 100}{41,900,000}$$

$$= 28.97 \%$$

๑. เอกสารแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

๗

แบบ บ.1

แบบแสดงรายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ตามมาตรา 35 แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดชัยภูมิ

	(บาท)
1. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568	41,900,000
2. งบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร จำแนกเป็น	
2.1 เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	5,471,910
2.2 เงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	357,000
2.3 เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น	
2.3.1 เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	55,240
2.3.2 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ(พ.ต.ก.)	-
2.3.3 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
2.4 เงินค่าจ้างประจำ	-
2.5 เงินค่าจ้างชั่วคราว/ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	4,529,080
2.6 เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ	210,240
2.7 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	-
2.8 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	18,500
2.9 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
2.10 เงินค่าเช่าบ้าน	56,400
2.11 เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-
2.12 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	245,000
2.13 เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดขึ้นใหม่	-
2.14 เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	417,020
2.15 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ	726,910
2.16 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	54,000
รวมรายจ่ายด้านบุคคล	12,141,300

ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ = $\frac{12,141,300}{41,900,000} \times 100 = 28.97\%$

(นางเสวียน เพชรล้ำ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางอรุณ มาเงิน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายพิระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

๒. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเพิ่มเติม (ถ้ามี)

https://www.srapung.go.th/Pages/canon_bgps_detail/๖