



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

ที่ ๑๕๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
สำหรับครึ่งปีหลัง (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒
ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพและระบบการบริหารงานบุคคลที่
สอดคล้องเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง สำหรับครึ่งปีหลัง (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนายม | กรรมการ |
| ๓. นักวิชาการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ
มาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
สระพัง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพีระพงษ์ สิทธิโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระพัง

นอ นคณ

รช ๐๔๐๓๙.

๐๔๒๐/๑๒๗

๑๓-๑๓-๖๗